ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК

ТРАНСПОРТ ГАЗА

№ 18 (1059) 27 сентября 2021 г. | Газета администрации и Первичной профсоюзной организации ООО “Газпром трансгаз Югорск”

«РАЦИОНАЛИЗАТОРСКАЯ И НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СРОДНИ ПОЭЗИИ»

«Транспорт газа» продолжает пополнять портретную галерею рационализаторов. Корреспондент газеты поговорил с новатором Ямбургского ЛПУМГ Сергеем Антоновым о вовлечении работников в процесс развития предприятия и о видимых результатах, внутренней мотивации и стремлении к автономии, а также о том, почему проявление своих способностей – это нормально.

С.В. Антонов

Молодой, перспективный, умеющий «на отлично» решать производственные задачи начальник КС «Елец» Сергей Викторович не раз был отмечен членами комиссии на научно-практических конференциях. По результатам 2020 года он признан лучшим в номинации «Новатор производства».

- Вы согласны, что рационализаторство дает возможность проявить себя и свои способности?

- Конечно. Решение общих производственных задач позволяет каждому новатору ощутить, что его ценят в коллективе. Он стремится не просто улучшить уже существующие на предприятии процессы, но и создает собственные. Это выход на новый уровень производительности и перспективы карьерного роста.

Хочу сказать, что рационализаторская и научная деятельность сродни поэзии. Поэтому либо человеку это близко, и он сам знает, что ему делать, либо это не его путь. Знаете, увидеть новатора в коллективе можно сразу. Таких людей отличает нежелание действовать по накатанному, а также умение успешно соединять между собой проблемы или идеи из разных областей.

- У Вас уже пройден достаточно большой собственный творческий новаторский путь. Расскажите, с чего он начался?

- Спасибо моему наставнику, начальнику СОГ Ямбургского ЛПУМГ Владимиру Николаевичу Костылеву за интереснейший процесс погружения в этот мир. Именно он изменил мою судьбу, и это не просто красивые слова. Благодаря Владимиру Николаевичу меня заметили сначала в филиале, а затем и на предприятии в целом. Также хотелось бы сказать спасибо заместителю начальника Ямбургского ЛПУМГ Сергею Васильевичу Валишину, начальнику ДС Андрею Александровичу Нерусу, которые участвовали в моем профессиональном становлении.

>>> стр.3

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

НОВОСТИ
стр. 2-3

ЭФФЕКТИВНАЯ СТРАТЕГИЯ
стр. 2

БЫТЬ ПРОФЕССИОНАЛОМ, СЛЫШАТЬ ГОЛОС ГАЗОВЫХ ТРУБ…
стр. 5

ЧАТ-БОТ ОТВЕТИТ НА ВСЕ ВОПРОСЫ О ВАКЦИНАЦИИ
стр. 9

БУДУЩИЕ ПЕРЕДОВИКИ «ГАЗПРОМА»
стр. 9

САНДАЛИКИ, БЕГУЩИЕ К ПОБЕДЕ
стр. 10

ЭКОПАРК «БЕЛКИН ДОМ» ВСТРЕТИЛ НОВЫХ ЖИЛЬЦОВ
стр. 12

ГЛАВНОЕ

РЕАЛЬНОСТЬ В ЦИФРАХ

В «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСКЕ» ПРОШЛА ВСТРЕЧА ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА С ТРУДОВЫМ КОЛЛЕКТИВОМ

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» П.М. Созонов

Перспективы производственного развития предприятия и исполнение пунктов Коллективного договора - эти и другие вопросы были затронуты на встрече с трудовым коллективом в режиме видео-конференц-связи. В ней приняли участие представители всех филиалов компании.

Генеральный директор Общества Петр Михайлович Созонов рассказал собравшимся о текущих приоритетных задачах, которые ставит перед нашим предприятием ПАО «Газпром». В частности, речь шла об участии в масштабном проекте по созданию системы сбора и транспортировки этансодержащего газа от месторождений Крайнего Севера до Ленинградской области.

«Этансодержащий газ нельзя перемешивать с «чистым» газом, поэтому для его транспортировки в нашей газотранспортной системе будет выделен отдельный коридор - два магистральных газопровода от месторождений Надым-Пур-Тазовского региона до границы с нашими коллегами - ООО «Газпром трансгаз Ухта». Общая их протяженность составит порядка двух с половиной тысяч километров в однониточном исчислении», - отметил генеральный директор.

Реализация этого проекта повысит ответственность коллектива за обеспечение надежной и бесперебойной транспортировки газа. Главное – работа должна вестись с соблюдением всех норм промышленной безопасности и при минимальном воздействии на окружающую среду.

Информацию об исполнении Коллективного договора довел до участников ВКС заместитель генерального директора по управлению персоналом Сергей Анатольевич Андрианов. Он рассказал собравшимся о промежуточных итогах реализации пунктов Коллективного договора газотранспортного предприятия за восемь месяцев текущего года.

>>> стр.2

ОХРАНА ТРУДА. НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Безопасность при работе на транспорте, обновленный состав аптечки и новые обязанности специалиста по охране труда – продолжаем обзор изменений нормативных документов по безопасности труда, осуществляемых в рамках «регуляторной гильотины» (см. материал в № 16 от 31 августа 2021 г.).

С 30 августа впервые вводится в действие ГОСТ Р 59546-2021 «Бортовые устройства, обеспечивающие поддержание работоспособного состояния водителя, для безопасного вождения на основе анализа электродермальной активности».

Стандарт разработан в рамках Стратегии безопасности дорожного движения на 2018-2024 годы и распространяется на бортовые устройства, предназначенные для установки на автобусы и грузовые автомобили, разрешенная максимальная масса которых превышает 3500 кг. Устройства фиксируют параметры психофизиологического состояния водителя, характеризующие снижение его работоспособности. При достижении предельных параметров, не совместимых с возможностью дальнейшего безопасного управления, сигнализируют о необходимости остановки для отдыха водителя.

С 1 сентября определены правила обеспечения безопасности перевозок автомобильным и городским наземным электрическим транспортом.

Вернулись обязательные вводные, предрейсовые, сезонные, специальные и другие инструктажи по безопасности перевозок. Фиксировать такие инструктажи, как и раньше, нужно будет в специальном журнале учета инструктажей водителей, который можно оформить в электронном виде.

Вступил в силу приказ Минздрава РФ о требованиях к комплектации аптечки для оказания первой помощи работникам. В состав аптечки включаются: маска медицинская нестерильная одноразовая, перчатки медицинские нестерильные, устройство для проведения искусственного дыхания, жгут кровоостанавливающий, бинт марлевый медицинский, салфетки марлевые медицинские стерильные, лейкопластырь фиксирующий рулонный, бактерицидный, покрывало спасательное изотермическое, ножницы для разрезания повязок, инструкция по оказанию первой помощи.

С 1 сентября вступил в силу приказ Минтруда России «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда».

Изменения коснулись уровня образования и умений специалистов по охране труда. Появился новый квалификационный уровень в части стратегического управления профессиональными рисками в организации. Теперь в трудовых действиях специалиста по охране труда отсутствует обязанность в организации проведения предварительных при приеме на работу и периодических, а также других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований. Специалист по охране труда должен организовать проведение периодического обучения сотрудников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим. В каждом уровне квалификации трудовых функций появились более понятные действия, знания и умения, которым должен соответствовать специалист по охране труда.

Айгуль Арипова, ведущий специалист отдела охраны труда

ГЛАВНОЕ

<<< стр. 1

РЕАЛЬНОСТЬ В ЦИФРАХ

Им была представлена структура распределения затрат на выполнение обязательств по Коллективному договору. Так, выплаты социального характера работникам (без учета единовременного пособия при выходе на пенсию) составили 22,5 %; пенсионные взносы в НПФ «Газфонд» - 19,7 %; затраты на медицинское обеспечение - 18,1 %; единовременное пособие при выходе на пенсию - 14,9 %; социальные льготы и выплаты пенсионерам - 14,3 %; реализация программы жилищного обеспечения - 6,1 %; доплата к пособию по временной нетрудоспособности - 4,1 %; дополнительные оплачиваемые отпуска - 0,3 %.

На встрече с трудовым коллективом

Говоря о структуре персонала, Сергей Анатольевич отметил, что на 30 июня текущего года численность работников Общества составила 24,9 тыс. человек. Из них: рабочие - 69%, специалисты - 22%, другие служащие - 1%, руководители - 8%. Средний возраст работников Общества составил сорок с половиной лет.

Отдельно остановился на смотрах-конкурсах профессионального мастерства среди работников филиалов на звание лучшего по профессии.

За 8 месяцев 2021 года в Обществе было проведено 3 смотра-конкурса среди слесарей-ремонтников, машинистов технологических компрессоров, электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования, в финальных этапах приняли участие 95 человек.

«Пункты Коллективного договора предусматривают заботу о здоровье работников, улучшение жилищных условий, создание благоприятных условий труда, а также поддержку семьи и материнства, помощь многодетным семьям, молодым работникам», - подчеркнул докладчик.

Не остаются без внимания и ветераны Общества. Например, с 1 января вступило в силу новое «Положение о социальной защите пенсионеров ООО «Газпром трансгаз Югорск», разработанное в соответствии с едиными корпоративными подходами ПАО «Газпром». На сегодняшний день 15,3 тыс. пенсионерам предприятия, состоящим на учете, оказывается поддержка.

Особое внимание руководство «Газпром трансгаз Югорска» уделяет медицинскому обеспечению работников и членов их семей: предприятие организует направление работников для диагностики и лечения в клиниках и центрах, реабилитации после перенесенного COVID-19. Так, с января по сентябрь в ведомственные здравницы было направлено более 13 тысяч человек: в том числе в курортные комплексы «Надежда» и «Молния Ямал» (3,5 тыс. и 6,3 тыс. человек соответственно), в Санаторий-профилакторий Общества - 3,2 тыс. человек. Работники с семьями направляются на отдых в наши санатории чартерными рейсами авиакомпании «Газпром авиа», что позволяет ограничить контакты по дороге к месту отдыха и обратно.

Предприятие наработало большой опыт по выполнению требований и рекомендаций Роспотребнадзора, в кратчайшие сроки была сформирована устойчивая система по борьбе с распространением COVID-19. На 14 сентября привито первым компонентом более 21 тысячи работников, вторым компонентом 19,6 тыс. работников. Охват вакцинацией составляет 87 %, коллективный иммунитет в Обществе – 91 %. Однако для снижения уровня заболеваемости новой коронавирусной инфекцией необходимо продолжить соблюдение мер предосторожности и выполнение противоэпидемических мероприятий.

Что касается еще одной важной составляющей обязанностей работодателя - охраны труда, - то здесь было отмечено, что обеспеченность работников предприятия специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты - стопроцентная. Всего подлежат обеспечению 22 тыс. работников.

Завершая встречу, Сергей Анатольевич отметил, что все обязательства, предусмотренные Генеральным коллективным договором ПАО «Газпром» и Коллективным договором Общества «Газпром трансгаз Югорск» на 2019-2021 годы, выполняются в полном объеме.

В июле текущего года продлено действие Генерального коллективного договора на период с 1 января 2022 г. по 31 декабря 2024 г. Все базовые принципы, заложенные ранее и действовавшие в прошлый период, остались неизменными.

Александр Макаров

АКТУАЛЬНО

ЭФФЕКТИВНАЯ СТРАТЕГИЯ

10 сентября в городе Уфе заместитель генерального директора по общим вопросам Э.А. Березин принял участие в совещании руководителей транспортных служб дочерних обществ ПАО «Газпром». Он выступил с докладом на тему: «Совершенствование системы управления ТОиР технологического транспорта и спецтехники ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Проинформировал участников мероприятия о работе предприятия в 2020 году, о внедренной системе ведения накопительных дефектных ведомостей на транспортные средства, о применении новых подходов при проведении ремонтов с помощью комплексных бригад, об оптимизации логистики, сокращении издержек и использовании программных продуктов.

«Подобные совещания играют важную роль в работе всех транспортных служб, - отметил Эдуард Александрович Березин. – Здесь мы обмениваемся опытом, обсуждаем общие решения большинства задач, рассматриваем современные технологии, внедряемые в дочерних обществах ПАО «Газпром». Значимость данного направления для стабильного и безаварийного функционирования предприятий огромна. Это здоровье и жизнь людей, оперативность перевозки грузов и целостность доставляемого оборудования».

Э.А. Березин, заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Югорск»

На совещании были рассмотрены вопросы совершенствования системы управления безопасностью дорожного движения, технического обслуживания и ремонта, рационального использования топлива и горюче-смазочных материалов. Особое внимание уделено эффективности внедрения комплексной системы средств мониторинга и параметров движения транспортных средств с помощью навигационного оборудования ГЛОНАСС/GPS. Автопарк ООО «Газпром трансгаз Югорск» оснащен им на 100 %. В числе его преимуществ - оптимизация логистики, сокращение издержек, повышение уровня ответственности водителей.

Автопарк подразделений «Газпром трансгаз Югорска» пополняется современной дорожной и специализированной техникой на газомоторном топливе, предназначенной для перевозки персонала, обслуживания линейной части МГ и производственных объектов. На сегодняшний день доля газифицированных автомобилей в Обществе составляет более 60% от общей численности автопарка. Это порядка 1100 газобаллонных автомобилей, 14 автомобильных газонаполнительных компрессорных станций, 6 передвижных автомобильных газозаправщиков с дожимными компрессорами.

Сергей Горев

«РАЦИОНАЛИЗАТОРСКАЯ И НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ БЛИЗКА К ПОЭЗИИ»

<<< стр. 1

ДЕНЬ ИЗОБРЕТАТЕЛЯ И РАЦИОНАЛИЗАТОРА ОТМЕЧАЕТСЯ В РОССИИ В ПОСЛЕДНЮЮ СУББОТУ ИЮНЯ

Первоначально он был введен по предложению Академии наук СССР в конце 1950-х годов. 25 июня Академия наук рассматривала все рационализаторские предложения, выдвинутые за прошедший год, отбирала лучшие и награждала их авторов. С течением времени праздник потерял свое первоначальное прикладное значение. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 24 января 1979 года был учрежден ежегодный Всесоюзный день изобретателя и рационализатора, который празднуется в последнюю субботу июня.

Вообще, свою карьеру в линейном производственном управлении начал машинистом технологических компрессоров станции охлаждения газа. После окончания УГТУ-УПИ у меня была неплохая теоретическая база, но применять ее на практике помогал все тот же В.Н. Костылев (тогда занимал должность сменного инженера). Он предложил дополнить одну перспективную научную работу по «Оптимизации режимов ГПА КС «Ямбургская» в условиях пониженного входного давления», с которой я впервые выступил на корпоративной научно-практической конференции. Идея, математический аппарат, речь выступления - все это было подготовлено наставником. От меня требовалось произвести расчеты, оформить презентацию и достойно выступить. Тогда получилось занять 2 место. После с данной работой ездил на конференцию ООО «Газпром трансгаз Самара» и в РГУ (НИУ) нефти и газа имени И.М. Губкина.

- На научно-практической конференции молодых работников и новаторов ООО «Газпром трансгаз Югорск» Вы отмечены экспертной комиссией 1 местом. Расскажите, пожалуйста, подробно о проекте, этапах его создания и внедрения.

- Тема доклада называлась «Оптимизация управления двигателем НК-16 СТ на режиме охлаждения». Как и со многими проектами, от момента создания идеи до момента написания работы прошли годы. Несколько лет назад мне позвонил инженер ПО по ЭКС Алексей Юрьевич Перевозчиков и попросил разобраться с вопросом, что такое режим «малый газ» и на каких оборотах он проходит. Поднял техническую литературу и проекты на ССС и оперативно подготовил ответ.

При подготовке данной информации обратил внимание, что в различных источниках речь идет о разных оборотах, где-то описываются обороты ротора ВД, где-то обороты ротора НД, причем их приведенное значение. Но глубже прорабатывать данный вопрос я не стал в связи с недостатком времени и непониманием, как это можно использовать. К теме вернулся через несколько лет, когда в нашем линейном производственном управлении, на КЦ-2, проходил капитальный ремонт САУ с установкой системы Неман-Р. Удалось выполнить расчеты, доказывающие, что режим охлаждения и перекладка механизации компрессора должны выполняться по приведенным оборотам ротора НД, как предписывает РТЭ на двигатель. В результате подрядной организацией были внесены изменения в проект и режим охлаждения реализован в соответствии с РТЭ.

- Назовите еще Ваши предложения, которые внедрены ранее.

- Их уже немало. Так как я увлекаюсь написанием макросов в среде VBA, то часть рацпредложений посвящена упрощению многих процедур при работе с данными. К примеру, последний макрос позволяет сравнивать две базы данных друг с другом. Такая операция нужна многим, кто пытается найти не один элемент, а несколько (заказы по определенным статьям затрат) среди общих данных.

Также можно отметить работу по математическому поиску постоянных коэффициентов полиномы. В технической литературе часто различные зависимости приходится сравнивать графически. На практике это неудобно и требует дополнительного времени. Предложил алгоритм решения данной проблемы, который применяется в филиале. Есть, конечно же, еще и рацпредложения, посвященные изменениям технологии, доработке разных узлов.

- Необходимо ли фундаментальное образование для каждого рационализатора?

- Обязательно. Решение любой задачи предполагает обращение к фундаментальным знаниям. И даже если в данный момент ты не знаешь путь решения проблемы, ты должен четко себе представлять направление (раздел науки, метод решения). Также фундаментальное образование дает навык поиска и использования нужной информации.

- Получается, что Вам удается разбираться постоянно в чем-то новом?

- Не всегда это получается. Для меня 50% будущего успеха в новом проекте - это четко сформулированная задача, то есть то, чего я в итоге хочу добиться. Дальше начинается детальная проработка решения. В процессе этой деятельности приходится постоянно погружаться в смежные области или вспоминать теоретический материал, который подзабыл. До сих пор испытываю трудности в электротехнике, хотя и есть пару идей в этой области.

- Сергей Викторович, расскажите о рационализаторских планах на будущее.

- В настоящий момент занимаюсь проработкой темы «Определение расхода топливного газа двигателя в зависимости от процента открытия топливного клапана». Если не вдаваться в формулы, то основная идея очень проста: зная зависимость расхода через топливный клапан от величины его открытия и свойств газа, определять расход при других условиях (давлении и температуре газа).

Есть еще одна тема, которая не дает мне покоя, – это изменение закона регулирования двигателя НК-16 СТД. Я давно к ней подступался, но мне не хватало амбиций замахнуться на изменение заводских данных, но на последней научно-практической конференции заместитель генерального директора по эксплуатации компрессорных станций как раз задал вопрос, не занимался ли я проработкой вопроса изменения условий, определенных заводом-изготовителем двигателя. Таким образом, зеленый свет дан, остались лишь детальная проработка и оформление.

- Дайте совет молодежи, как не бояться предлагать идеи?

- Мне кажется, что основная проблема это не страх быть непонятым, а недостаток мотивации. Мне часто приходится слышать от ребят такие фразы, как «зачем мне это нужно?». Сложно, конечно, ответить, с чем связан недостаток мотивации. Сегодня на предприятии созданы все условия для рационализаторов, то есть сделано все так, чтобы едва ли не каждый человек сам захотел предлагать идеи. Все зависит от личной заинтересованности и часто от умения достигать намеченного результата.

Так что основной совет современной молодежи - не надо жаловаться на жизнь, действуйте здесь и сейчас. Добавим к моей личной формуле достижений еще несколько предложений: постоянно занимайтесь самообразованием, участвуйте в семинарах, конференциях, конкурсах, учитесь всегда занимать активную жизненную позицию и будьте хорошим примером для других.

Подготовил Сергей Горев

«СТУПЕНИ» ДЛЯ УЧЕНИКОВ «ГАЗПРОМ-КЛАССОВ»

Учащиеся «Газпром-классов» представят свои проекты на конкурс научно-исследовательских проектов «Ступени». В этот раз он проводится совместно с Санкт-Петербургским политехническим университетом Петра Великого с применением дистанционных технологий. Тема учебного года – «Цифровая трансформация» - будущее сегодня».

Научно-исследовательские работы будет оценивать компетентное жюри, в состав которого войдут представители департаментов, дочерних обществ ПАО «Газпром», образовательных организаций.

Заявки от учеников «Газпром-класса», который функционирует на базе Лицея имени Г.Ф. Атякшева, принимают с 1 декабря 2021 года до 20 февраля 2022 года. Задача наставников-газовиков, которые закреплены за ребятами, - подготовить школьников и направить их за победой в финал.

Эксперты дадут оценку всем участникам до 14 марта, после чего стартует главный этап состязаний – защита проектов.

ОПРЕДЕЛЯТ ЛУЧШЕГО ПРОГРАММИСТА

С 4 по 19 октября в «Газпром трансгаз Югорске» пройдут профессиональные IT-соревнования. В конкурсе «Лучший специалист по информационным технологиям» примут участие инженеры-электроники, программисты и специалисты, владеющие навыками в информационных технологиях.

Напомним, что состязания проводятся раз в три года. На отборочном этапе участники представят свои проекты в области компьютерного проектирования, программного обеспечения и баз данных, а также информационных технологий. В финальный тур попадут только 10 результативных айтишников. Среди них и разыграют главную награду – звание «Лучший по профессии».

- Мы стимулируем участников профессиональных соревнований не останавливаться на достигнутых знаниях. Это очень важно. Сегодня в Обществе «Газпром трансгаз Югорск» много молодых людей, владеющих IT-технологиями. Поэтому состязания не становятся мероприятием, рассчитанным исключительно на программистов. Поучаствовать может любой. Мы в свою очередь (по традиции) увидим отличные проекты, - говорит начальник отдела компьютерного оборудования, эксперт конкурсной комиссии Денис Вячеславович Чешагоров.

ПУТИ СНИЖЕНИЯ ПРОСТОЕВ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА

Специалистами транспортного отдела и УТТиСТ постоянно проводится большая работа по внедрению передовых методов, позволяющих до минимума сократить время простоев техники в ремонте.

В Обществе применяется крупноузловой ремонт, налажена работа с подрядными организациями по оперативной отработке полученных заявок на ТОиР, организованы участки по ремонту в Югорске, Белоярском и Надымском регионах. Кроме того, внедрена система ведения накопительных дефектных ведомостей на транспортные средства, на основании которых формируются заявки на техническое обслуживание и ремонт. В целях уменьшения времени ремонта ТС организованы комплексные бригады для одновременного ремонта нескольких систем транспортных средств.

Сергей Горев

МЫ – НАДЕЖНОЕ ЗВЕНО ТРАНСГАЗА

В этом году коллективу Пелымского ЛПУМГ предстоит выполнить большой объем работ по ремонту трубопроводов как на линейной части магистральных газопроводов, так и на промплощадках компрессорных станций. Об этом мы попросили рассказать начальника линейно-эксплуатационной службы Алексея Владимировича Шмелева.

- К концу августа мы уже завершили ремонт одного из двух межкрановых участков, который расположен на магистральном газопроводе «Уренгой – Ужгород» (1045,3 – 1077 км). В общем было устранено 293 дефекта. Сейчас продолжаем такую же работу на межкрановом участке магистрального газопровода «Ямбург – Тула2» (1131,8 – 1155 км). Из 32 обнаруженных дефектов больше половины уже устранено.

Установка термоусаживаемой манжеты

Также наш персонал участвовал в устранении дефектов, выявленных после внутритрубной диагностики на технологических трубопроводах компрессорного цеха № 4 газопровода «Уренгой – Центр 2», и в данное время проводит на компрессорном цехе № 6 газопровода «СРТО – Урал».

Кроме этого, несколько наших специалистов работало на временной площадке по ремонту и восстановлению демонтированных труб, на тех участках газопроводов, о которых я рассказал выше. Другая часть работников занималась подготовкой объектов к эксплуатации в наступающем осенне-зимнем периоде. Сюда входят как планово-профилактические работы на газораспределительных станциях, так и техническое обслуживание трубопроводной арматуры, улучшение санитарно-бытовых условий в домах линейных обходчиков, в помещениях линейно-эксплуатационной службы и ремонтно-эксплуатационного пункта.

- Кого Вы хотели бы отметить из своих работников?

- Из мастеров ЛЭС – Александра Сергеевича Немну, Артура Игоревича Грибанова, мастера (запорная арматура) Владимира Владимировича Храмова, мастера РЭП Дениса Антонасовича Ламсаргиса. Из трубопроводчиков линейных ЛЭС – Виктора Саидгалиевича Галлямова, Николая Леонидовича Иванова, Андрея Леонидовича Михайлевича, Андрея Вячеславовича Усольцева. Из монтажников технологических трубопроводов - Дмитрия Владимировича Еговцева, Виталия Викторовича Косякова, Александра Николаевича Медведева, Ивана Дмитриевича Босенко. Из электрогазосварщиков – Сергея Германовича Акулова, Павла Николаевича Елошкина, Алексея Алексеевича Игнатьева, Валерия Николаевича Касимова, Александра Николаевича Романова, Александра Николаевича Сидорова, Алексея Леонидовича Иванова.

В проведении вышеперечисленных работ на линейной части магистральных газопроводов нашими помощниками были и представители других служб Пелымского линейного производственного управления. За высокий профессиональный подход к своим обязанностям хотелось бы отметить заместителей начальника смены диспетчерской службы Вадима Андреевича Есаулкова и Михаила Саберзановича Куликова, начальника караула Александра Викторовича Блошкина, инженера по эксплуатации оборудования газовых объектов ГКС первой и второй промплощадок Алексея Николаевича Дмитриенко, слесаря КИПиА службы автоматизации и метрологического обеспечения Юрия Юрьевича Смолянинова.

Наша служба, как и другие подразделения Пелымского ЛПУМГ, югорских УАВР и УТТиСТ, – это единый коллектив. Мы прекрасно понимаем, что наше звено в газотранспортной системе Общества должно быть надежным. К этому мы и стремимся, выполняя поставленные задачи.

Подготовил Иван Цуприков

ДОРОЖИМ СВОИМ ДЕЛОМ

Коллектив газокомпрессорной службы получил высокую оценку за проделанную работу по подготовке оборудования и сооружений к эксплуатации в наступающем осенне-зимнем периоде. И мы обратились к Александру Валентиновичу Семенову, начальнику этой службы, с просьбой подробнее рассказать о выполненных задачах, стоявших перед сотрудниками ГКС Сорумского ЛПУМГ.

- В 2020 году больших работ, таких как внутритрубная дефектоскопия технологических трубопроводов компрессорных цехов, в Сорумском ЛПУМГ не было, - говорит Александр Валентинович. - Это нам дало возможность направить свои усилия на улучшение эстетического вида оборудования компрессорных цехов.

Так, в прошлом году в целях улучшения условий труда отремонтировано оборудование маслосистемы и помещения в регенераторной, площадки обслуживания пылеуловителей в КЦ № 6. На компрессорном цехе № 4 осуществлен ремонт площадок обслуживания воздухозаборных камер ГПА № 41-48. Для оптимизации работ по техническому обслуживанию обратных клапанов Ду1000, которые расположены под землей, выполнено обустройство приямков из бетонных блоков на КЦ № 5 и № 6.

А.В. Семенов

Представители линейно-эксплуатационной службы и службы по хранению материально-технических ресурсов и содержанию объектов завершили восстановление защитного покрытия оборудования газосепараторов высокого и низкого давления компрессорных цехов № 4, 5, 6, пылеуловителей компрессорных цехов № 3, 4, 6, 7, АВО газа КЦ № 7, а также ВЗК ГПА КЦ № 3, 4, 5, 6.

В текущем году работы меньше не стало. В I квартале были проведены диагностическое обследование и устранение выявленных дефектов на технологических трубопроводах узла подключения КЦ № 4 МГ «Надым-Пунга 4». В рамках ВТД произведена замена входного крана № 7 Ду1000. При ППР компрессорных цехов произвели замену дефектной трубопроводной арматуры (ТПА), на КЦ № 4 - обратного затвора Ду1000 на выходном шлейфе 8А, на КЦ № 5 - крана № 1 в обвязке ГПА № 56, на КЦ № 7 - четырех свечных кранов Ду100 в обвязке ГПА № 75, 76, 77, 78. В этом году в планах на сентябрь – ППР компрессорного цеха № 6. Также мы продолжили работы по улучшению эстетического вида оборудования. Выполнен ремонт площадок обслуживания трубопроводной арматуры в обвязке газоперекачивающих агрегатов № 61-68, восстановлены лакокрасочные покрытия АВО газа на КЦ № 3, 4, 6, трубопроводной арматуры в обвязке ГПА № 31-33, ГПА № 61-68, узлов подключения КЦ № 1, 2, 3, 4, 7.

Выполнен ремонт оборудования и помещений блока редуцирования газа КЦ № 4, маслоблока регенераторной КЦ № 7.

Персонал службы привлекается к работам на объектах линейной части магистральных газопроводов. При этом большое внимание уделяется соблюдению требований охраны труда, начиная с инструктажа о мерах безопасности при осуществлении каждого вида работ.

Постоянно со специалистами охраны труда производим контроль соблюдения разработанных мероприятий.

Если коснуться показателя по наработке газоперекачивающих агрегатов на отказ, то при сегодняшней загрузке ГПА 67512 часов он составляет 22504 часов. Достаточно высокий. Его мы достигли за счет слаженной работы коллектива.

Из персонала хочется отметить тех, кто внес наибольший вклад. Инженера по ремонту Р.З. Миндибаева, инженеров по ЭОГО А.В. Годзиша, А.Н. Кириченко, А.В. Газиева, машинистов технологических компрессоров А.В. Авраменко, А.В. Иванова, А.М. Долигайдо, А.С. Сидорова, А.В. Брюзгинова, слесарей по ремонту технологических установок В.А. Зотова, В.В. Шевченко, Д.О. Щасливого, Е.В. Лопасова. В их числе и ветераны-наставники, ушедшие недавно на заслуженный отдых - И.В. Герасимов, А.В. Шевченко.

А также хочется сказать слова благодарности всему коллективу службы и пожелать удачи.

Подготовил Иван Цуприков

БЫТЬ ПРОФЕССИОНАЛОМ, СЛЫШАТЬ ГОЛОС ГАЗОВЫХ ТРУБ…

Сегодня для многих организаций наставничество становится неотъемлемой частью корпоративной культуры. Не являются исключением и филиалы «Газпром трансгаз Югорска». «Для участия в корпоративном проекте «Наставники ООО «Газпром трансгаз Югорск» Таежное ЛПУМГ просит рассмотреть кандидатуру Сергея Александровича Молоткова…» Так нам не писали еще ни из одного Управления. С волнением открываю характеристику и погружаюсь в удивительный мир человека, 28 лет своей жизни посвятившего работе в газотранспортной компании.

Машинист технологических компрессоров 6 разряда КС № 5, 6 газокомпрессорной службы Сергей Александрович Молотков на протяжении 19 лет не только помогает новым сотрудникам адаптироваться на производстве, но и способствует их профессиональному росту и развитию.

Сам он, в далеком 1993 году устроившись на работу в Таежное ЛПУМГ, как молодой специалист был учеником опытного коллеги – Вячеслава Дмитриевича Жукова. «Наставник передал мне весь объем знаний, помог сформировать навыки, необходимые для выполнения производственных обязанностей, - делится Сергей Александрович. – Я вспоминаю Вячеслава Дмитриевича с величайшим уважением и с благодарностью за то, что делился со мной колоссальным опытом работы, научил быть ответственным, организованным, требовательным к себе и к своим коллегам – все это дало мне возможность стать самому наставником для других».

Как говорится, зерна упали в плодородную почву. Ведь спустя столько лет Сергей Александрович Молотков, обладая высоким профессионализмом, эмоциональным интеллектом и дисциплиной, находит пути решения возникающих сложностей, целенаправленно работает вместе с обучаемыми сотрудниками и достигает отличных результатов в работе. А начальник Таежного ЛПУМГ, главный инженер, начальники газокомпрессорной службы и компрессорной станции помогают закрепить эти результаты, поддерживая, оказывая содействие и необходимую помощь в процессе обучения. Вот это и есть грамотный подход к системе организации наставничества: мотивация и продуктивная совместная деятельность приводят к успешному развитию и филиала, и компании в целом.

С.А. Молотков

«Шефство – роль трудоемкая и хлопотная, - рассказывает С.А. Молотков. – Взяв на себя функции наставника, нельзя отказаться от них только потому, что не стало хватать времени или с подопечным не складываются дружеские отношения. Хотел бы обратиться к специалистам, недавно вставшим на путь наставничества: чтобы стать примером для других, нужно иметь не только знания и опыт, но и обладать рядом личностных качеств, таких как отзывчивость, целеустремленность, терпение, высокая самоорганизация. Важно увлечь, заинтересовать подопечного, что в значительной мере повысит его мотивацию, ускорит и упростит процесс обучения».

Авторитет многоопытного высококвалифицированного газовика и значимые достижения в обучении молодых специалистов, стремление помочь подопечным не позволяют усомниться в его словах и дают полное право говорить о Сергее Александровиче как о Наставнике с большой буквы. Он помог в становлении не одному десятку новичков на производстве, среди которых многие на данный момент занимают руководящие должности.

Олег Александрович Варивода (занимал должность начальника ГКС в Таежном ЛПУМГ), Денис Валерьевич Губочкин (в настоящее время – начальник диспетчерской службы), Сергей Александрович Филимонов (машинист технологических компрессоров 5 разряда КС № 5, 6 газокомпрессорной службы), Тимур Абдужабборович Инсапов (молодой специалист, выпускник УрФУ, отличник учебы) до недавнего времени работал машинистом технологических компрессоров 4 разряда Таежного ЛПУМГ, после стажировки получил должность инженера группы комплексной оценки службы по управлению техническим состоянием и целостностью газотранспортной системы Инженерно-технического центра ООО «Газпром трансгаз Югорск», и многие-многие другие – все с искренней благодарностью и теплом отзываются о своем наставнике.

Отметим, что компрессорная станция, на которой работает Сергей Александрович, имеет стабильно высокие показатели производственно-хозяйственной деятельности. И это не только отсутствие отказов при перестановке охранных кранов и перемычек, соблюдение графиков ТОиР основного и вспомогательного оборудования. Это и снижение удельного расхода масла ГПА ДН80Л, и стабильность коэффициента готовности ГПА (за прошедшие пять лет) по КС № 5, 6, где работает Сергей Александрович, - он составляет 0,98-0,99. Вот еще показатель: своевременное обслуживание агрегатов и высокая культура эксплуатации позволили увеличить наработку на отказ по ГПА ДН80Л с 5517 часов в 2017 году до 13006 часов в 2020 году, что в 2,5 раза превышает норму!

Все достижения – результат слаженной работы специалистов. Мы часто пишем об этом на страницах газеты «Транспорт газа». Но стоит добавить, что в формировании из юных выпускников вузов и сузов настоящих газовиков, уверенных в своих действиях, ответственных и надежных, огромную роль играют те, кто делился знаниями, учил понимать оборудование, слышать голос газовых труб, – наставники. Именно они передают богатый опыт молодому поколению рабочих и специалистов, вливающихся в коллектив, именно они участвуют в формировании команды профессиональных сотрудников, развивают навыки управления, дают поддержку в решении сложных производственных задач. Таков и Сергей Александрович Молотков.

Он и сам без особых усилий переучивается, адаптируется к новым обстоятельствам, условиям работы, оборудованию. А еще активно участвует в общественной жизни коллектива. Кстати, не без его помощи цех стабильно попадает в призеры конкурса «Цех, участок высокой культуры производства» среди подразделений Таежного ЛПУМГ.

С.А. Молотков неоднократно занимал призовые места в конкурсах профессионального мастерства. За достигнутые успехи в работе, высокие производственно-экономические показатели был награжден почетными грамотами и благодарностями Таежного ЛПУМГ, Общества «Газпром трансгаз Югорск» и даже Министерства энергетики РФ. О многом говорят трудовые достижения человека, признанные на уровне государства. Такой наставник действительно знает, как и чему можно обучить молодежь, чтобы предприятие продолжало развиваться в умелых руках газовиков-профессионалов.

На любой вопрос у Сергея Александровича есть ответ – касается ли он работы оборудования или житейской мудрости.

- Шутка ли – 19 лет посвятить наставничеству! Бывает тяжело? – спрашиваю у Сергея Александровича.

- Вовсе нет, - отвечает он с назидательной улыбкой. - Наставничество это не дополнительная нагрузка. Это тоже работа – важная и нужная. Потому что, проработав 28 лет на опасном производственном объекте со сложным технологическим оборудованием, я точно знаю, что грамотный специалист на компрессорной станции – это залог успешной и безаварийной работы всей газотранспортной системы.

Анастасия Исакова

ДОСЬЕ НАСТАВНИКА

МОЛОТКОВ
Сергей Александрович

Должность
Машинист технологических компрессоров 6 разряда КС № 5, 6 газокомпрессорной службы Таежного ЛПУМГ

Стаж работы
С 1993 года (28 лет)

Профессиональные достижения
- рационализатор,
- награжден почетными грамотами и благодарностями Таежного ЛПУМГ;
- 2010 г. - объявлена благодарность ООО «Газпром трансгаз Югорск»;
- 2013 г. - награжден почетной грамотой ООО «Газпром трансгаз Югорск»;
- 2016 г. - объявлена благодарность Министерства энергетики РФ;
- занимал призовые места в конкурсах профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии машинист технологических компрессоров».

Опыт наставничества
19 лет

Наставляемые
Более 30 наставляемых, многие из которых занимают руководящие должности

Личные достижения
Семьянин, воспитал сына, рыбак, охотник, любитель музыки, спорта, туризма и активного образа жизни

МНЕНИЕ КОЛЛЕГИ

Николай Николаевич НИКОЛАЕВ, начальник КС № 5, 6 газокомпрессорной службы Таежного ЛПУМГ:

С.А. Молотков: «Важно увлечь, заинтересовать наставляемого, что в значительной мере повысит его мотивацию, ускорит и упростит процесс обучения»

«Сергей Александрович Молотков за годы своей трудовой деятельности в Таежном ЛПУМГ зарекомендовал себя как грамотный, высококвалифицированный и ответственный работник, всегда готовый прийти на помощь коллегам. Огромный трудовой опыт позволяет Сергею Александровичу выполнять поставленные перед ним задачи качественно и в короткие сроки, что указывает на его профессионализм и чувство ответственности. Он проявляет стрессоустойчивость и самообладание, даже в самых непредсказуемых ситуациях никогда не позволяя эмоциям одержать над собой верх.

В общении с коллегами всегда вежлив и дружелюбен, многие идут к Сергею Александровичу за советом, зная, что он всегда поможет. За годы наставничества воспитал огромное количество молодых специалистов, участвовал в разработке и внедрении рационализаторских предложений, позволяющих улучшить производственный процесс, имеет ряд собственных рационализаторских разработок по повышению уровня эксплуатации оборудования и надежности функционирования ГПА.

Я, начав свою трудовую деятельность в Таежном ЛПУМГ в 2005 году, слышал от коллег только положительные отзывы о Сергее Александровиче; также не раз слышал, как его ставили в пример другим работникам. А с апреля 2020 года, став руководителем Сергея Александровича, лично убедился в его профессионализме и узнал много других положительных качеств.

Он очень интересный и разносторонний человек, в коллективе пользуется уважением, безупречным авторитетом. Помимо работы, у него много увлечений. Сергей - отличный семьянин, увлекается спортом, музыкой, охотой, рыбалкой, очень любит туризм, всегда энергичен и активен и во всех своих начинаниях старается быть лучшим».

РАЦИОНАЛИЗАТОРОМ МОЖЕТ СТАТЬ КАЖДЫЙ

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск»
Петр Михайлович Созонов:

«Приятно видеть новые подходы к решению актуальных задач от рационализаторов. Действительно, каждое поколение газовиков поднимает производство на более высокую ступень. Мы и дальше будем большое внимание уделять прогрессивным идеям новаторов. Они не боятся делать первые шаги к лидерству и считают самым большим достижением возможность вносить свой вклад в развитие компании. Умение презентовать разработку, увлечь коллег своей идеей и повести их за собой – вот что важно».

СЕРГЕЙ АНТОНОВ, начальник КС, Ямбургское ЛПУМГ

- Рационализаторская и научная деятельность сродни поэзии. Поэтому либо человеку это близко, либо это не его путь. Увидеть новатора в коллективе можно сразу. Таких людей отличает нежелание действовать по накатанной, а также умение успешно соединять между собой проблемы или идеи из разных областей. Они стремятся не просто улучшить уже существующие на предприятии процессы, но и создают собственные. Это выход на новый уровень производительности и перспективы карьерного роста.

Основной совет современной молодежи - не надо жаловаться на жизнь, действуйте здесь и сейчас, учитесь всегда занимать активную жизненную позицию и будьте хорошим примером для других.

МОВСЕС АМАЛИКЯН, инженер службы ЭВС, Сосновское ЛПУМГ

- Помогая коллегам, рационализатор побуждает и их задуматься об улучшении условий своего труда или усовершенствовании оборудования. Очень многое, считаю, зависит от инициативы сотрудников на местах. И чем больше она будет проявляться, тем больше возможностей появится для совершенствования.

Планов всегда должно быть много – от реальных до мечты. Еще важно создать собственную атмосферу наставничества в рационализаторской команде, которая является частью огромного механизма по развитию Общества «Газпром трансгаз Югорск».

Трамплин для карьерного роста

Первое упоминание о проведении научно-практической конференции в ООО «Тюментрансгаз» (ныне ООО «Газпром трансгаз Югорск») датируется 23-25 декабря 1968 года.

По словам известного рационализатора тех годов Карла Фридриховича Отта, именно с новаторства начиналось становление коллектива трансгаза, а конференции рационализаторов как раз помогали представить идеи, проекты, которые в дальнейшем внедрялись на производственных объектах предприятия. Многие его коллеги тоже тогда были проводниками новых технических разработок, а не просто исполнителями.

ИГОРЬ МАЗЕИН, инженер-электроник службы АиМО, Ямбургское ЛПУМГ

- Рационализаторство требует глубокого погружения и увлекает с головой. Новатор должен всегда быть на шаг впереди, сидеть над книгами, активно изучать разные сферы знаний, стараясь расширять собственные горизонты, узнавать что-то новое, испытывать себя на прочность и учиться, учиться, учиться.

В службе АиМО рационализаторская закалка очень помогает. Отсюда и потрясающие результаты разработки разных авторских и коллективных проектов. Нужно создавать команду и привлекать в нее специалистов из разных областей.

ИВАН ПОЛУПАНОВ, инженер службы АиМО, Сосновское ЛПУМГ

- Рационализаторская субкультура очень интересная. Новатором может быть каждый, для них открыты любые двери. Приятно видеть таких же оптимистичных, целеустремленных и увлеченных людей. Они и задают темп уже собственного развития.

При поддержке коллектива интересно и работать, и воплощать в жизнь идеи, и уже видеть результаты своего труда.

Если у вас возникла идея, то не бойтесь озвучивать ее и обсуждать с более опытными коллегами. Именно такой подход позволит значительно сократить время на реализацию.

ПАВЕЛ ЛЕВЧЕНКО, инженер службы АиМО, Правохеттинское ЛПУМГ

- Рационализаторская работа – это командная работа. Соревновательный дух, производственные достижения и рекорды – все это объединяет газовиков-новаторов. Конкуренция важна. Это естественный процесс любой деятельности, который только подстегивает к дальнейшему развитию. Надо еще любить свое дело, понимать оборудование, чувствовать его, не сбавлять темп и участвовать во внедрении новых идей.

РУСЛАН ГИЛЬФАНОВ, водитель, Белоярское УАВР

- Рационализаторская деятельность – это не соревнование, кто быстрее и больше. Качество внедренных новаторских предложений показывает именно квалификацию специалиста и творческий подход к любому труду. Когда в коллективе взаимопонимание, ощущается поддержка руководства, идеи рождаются сами. Быть новатором и престижно, и почетно, и можно сэкономить средства предприятию на закупку комплектующих к технике.

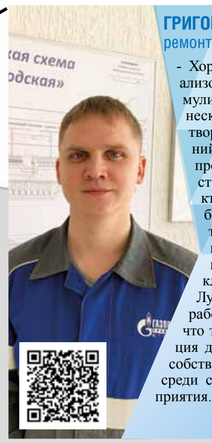
Все технические решения исходят из необходимости разрешить определенную проблему. Главное - увидеть все в комплексе, в цепочке. Дальше – вопрос техники. Ищешь способы, средства и приемы. Как правило, решение находится всегда, если проблема изучена досконально и правильно понята.

МИХАИЛ КУКАТОВ, начальник КЦ 1-4 ГКС, Бобровское ЛПУМГ

- Каждый новатор вносит собственную лепту в снижение энергетических и экономических затрат, а также в повышение эффективности производства. Именно от интеллектуального потенциала молодых работников зависит многое. Важно понимать актуальность тем в той или иной сфере деятельности, а на практике же всегда рождаются самые интересные вопросы. Мне тоже удалось стать частью крутой команды рационализаторов, которые успешно внедряют свои идеи в ООО «Газпром трансгаз Югорск». Буду и дальше стараться приносить пользу родному предприятию.

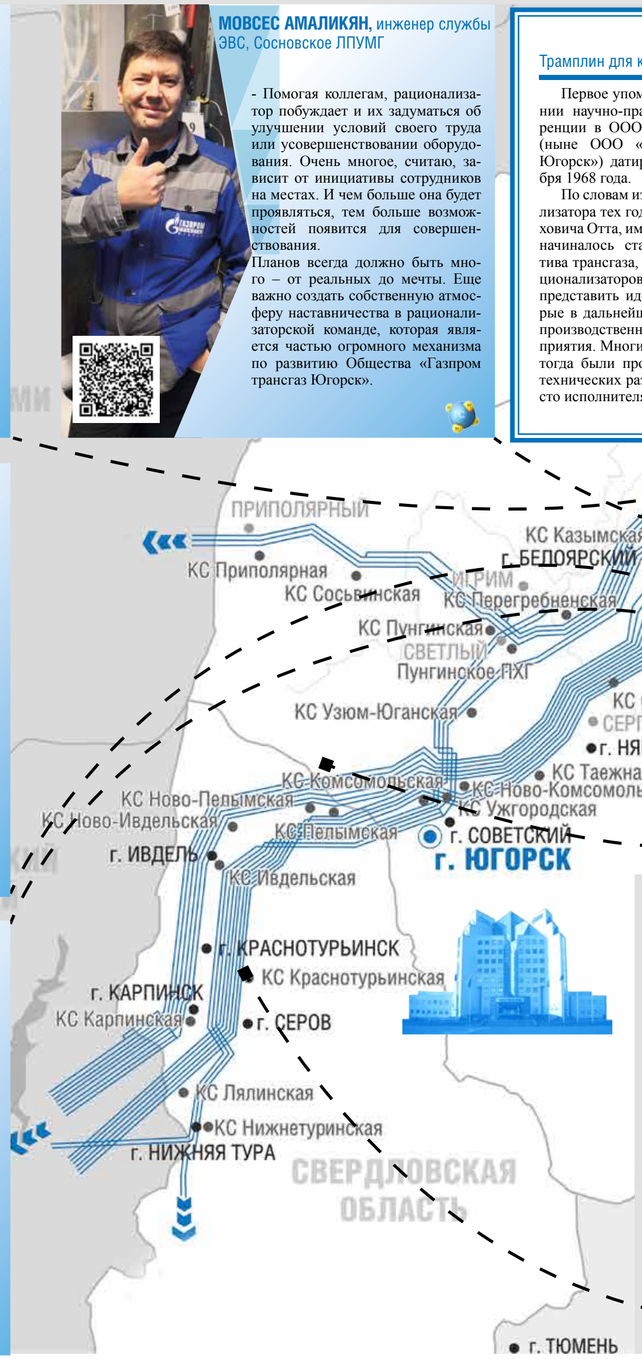
АНДРЕЙ ТРЕНИХИН, инженер по обслуживанию автоматики КС службы АиМО, Краснотурьинское ЛПУМГ

Рационализатор - это человек с активным мышлением, поддерживающий огонь своей любознательности и обладающий определенными качествами. В нашем коллективе мне иногда удается придать уверенности начинающим изобретателям. Когда ставится четкая цель, то понимаешь свою роль в ее достижении, получая превосходные результаты. И новые открытия не заставят себя ждать. Важно только не бояться реализовывать свои идеи. Ведь порой даже самые простые изобретения дают большую отдачу и перерастают в интересные проекты. Хорошо, что идешь вслед за опытными рационализаторами, уже по проторенному пути, можешь изучать их работы, пользоваться плодами их трудов, изобретая что-то свое.



ГРИГОРИЙ ПОЛЯКОВ, инженер по ремонту ГКС, Комсомольское ЛПУМГ

- Хорошее рацпредложение – это реализованное рацпредложение. Стимулируют рационализаторов всегда несколько факторов: потребность в творчестве, амбиции, вера в завтрашний день и любовь к работе. В нашей профессии - неограниченное пространство для творчества. Для тех, кто хочет быть замеченным и добиться успехов, есть все перспективы. Каждый должен стремиться к саморазвитию, самообразованию, уметь увлечь. Важно не откладывать идеи в долгий ящик. Лучше оформить и потом уже доработать, чем вовсе позабыть о том, что ты придумал. Хорошая конкуренция дает возможность здраво оценить собственные силы. Мне приятно быть среди сильных новаторов нашего предприятия.



В 2020 году от **4010** авторов поступило 3709 рацпредложений.

Из них **948** рацпредложений – с экономическим эффектом почти **98 млн** рублей. Основная из них часть направлена на снижение материальных и энергетических затрат. В 2021 году за два квартала подано **1540** рацпредложений с экономическим эффектом в **26 млн** рублей.

Вы можете отсканировать QR-коды и найти на страницах электронной версии газеты «Транспорт газа» интервью с лучшими рационализаторами и новаторами производства ООО «Газпром трансгаз Югорск».

ПЕРВЫЙ РАЗ – В «ГАЗПРОМ-КЛАСС»

Сентябрь дал старт очередному учебному году, и «Газпром-класс» в Югорске встретил своих новых воспитанников. На днях в Лицее имени Г.Ф. Атякшева прошла церемония посвящения в ученики «Газпром-класса».

Помимо самих лицеистов, к мероприятию в онлайн-режиме присоединились и ученики профильного дистанционного класса. В торжественной обстановке 51 десятиклассник принес клятву ученика «Газпром-класса». Поздравить тех, кто, возможно, через несколько лет вольется в дружный коллектив «Газпром трансгаз Югорска», пришли представители газотранспортной компании.

О мотивах своего выбора, ожиданиях от учебы, своих представлениях о работе газовиков рассказывают учащиеся 10 «Газпром-класса» Лицея имени Г.Ф. Атякшева.

Новички «Газпром-класса»

ВЕРОНИКА ГАЙНУЛАЕВА:

«Хотя и гуманитарные предметы даются мне неплохо, все же считаю себя больше технарем, поэтому предпочла продолжить учебу в «Газпром-классе». После поступления в класс, когда начала расспрашивать папу и брата про их работу в «Газпроме», лишь убедилась в правильности выбранного пути.

В Югорске наверняка каждый знает о компании «Газпром трансгаз Югорск», слово «газовик» всегда было на слуху. Еще в детстве сложилось представление, что это такой человек в спецодежде, каске… Более ясное понимание производства и многообразия процессов, задействованных профессий появилось после посещения музея предприятия. Но вопросов еще много. Надеюсь, дальнейшее обучение как раз поможет узнать больше и о специфике предприятия, и о специальностях. Уже успели подружиться с ребятами в новом классе. Здесь все по-иному, ведь задача уже не просто окончить школу, а именно погрузиться в новое направление, чтобы следовать ему в дальнейшем. Пока не могу сказать, кем конкретно вижу себя лет через десять. Надеюсь, успешно сдам ЕГЭ, поступлю в вуз и получу профессию, которая будет мне нравиться».

МАКСИМ РОГОЖКИН:

«В «Газпром-класс» привел интерес к технической отрасли, свое будущее хотел бы связать с газовой промышленностью. Уже сейчас понимаю, что работа сопряжена с большой ответственностью, рисками. В детстве все это казалось очень просто, с тех пор представления, конечно, сильно изменились благодаря тому, что об этом мне рассказывали и продолжают рассказывать родители и дедушка с бабушкой. Пока это очень поверхностные представления, еще не знаю внутренние составляющие, приборы, на которых завязан принцип производства. Надеюсь, учеба в профильном классе будет интересной, позволит открыть что-то новое для себя, получить те знания, которые пригодятся при поступлении в институт».

ЮЛИЯ БЕБНЕВА:

«Загадывать насчет определенной специальности пока не буду, время покажет. Но газовая тематика в принципе для меня близка, поскольку в этой сфере много лет работали бабушка, она была изолировщицей, и дедушка – сначала слесарем технологических установок, потом машинистом технологических компрессоров. В ней продолжают трудиться и мои родители: папа уже более 30 лет, мама более 20 лет работают в Комсомольском ЛПУМГ. По стопам родителей пошли и два моих старших брата.

Я с детства слышала разговоры взрослых о работе. Важность их труда для меня всегда была очевидна, я четко понимала, что это ответственные и нужные профессии».

САМАТ ГАРИПОВ:

«Я выбрал профильный «Газпром класс» с той целью, что учеба в нем позволит мне раскрыть собственный потенциал. Не менее важной причиной послужил высокий интерес к точным наукам. С 7 класса одно из моих увлечений – физика, предмет, который предполагает множество экспериментов. Меня привлекают инженерные профессии, интересно принимать участие в научно-технических конкурсах (Самат – победитель финального этапа регионального трека Всероссийского конкурса научно-технологических проектов «Большие вызовы - 2021», в этом году также отмечен Премией главы города Югорска за научное направление. Прим. ред.). Знакомство с градообразующим предприятием даст возможность посмотреть, как все выглядит и работает, чтобы затем лучше освоить теоретический материал и успешно решать задачи».

ЧЕРЕЗ «ГАЗПРОМ-КЛАСС» - К ПРОФЕССИИ БУДУЩЕГО

Ряды учащихся дистанционного «Газпром-класса» в этом году пополнили представители школ 13 филиалов ООО «Газпром трансгаз Югорск». К дистанционному обучению по профилю приступил 31 ученик, среди них – Илья Манько, десятиклассник Ныдинской средней школы: «Меня привлекают IT-технологии, считаю, что программирование – одна из самых интересных и полезных профессий будущего, которая будет востребована в любой отрасли. Именно поэтому выбор был сделан в пользу «Газпром-класса», в пользу тех предметов, которые важны для моего будущего образования. Это хорошая возможность уже сейчас получить полезные знания в той сфере, где я бы хотел видеть себя в дальнейшем».

Елена Белякова

ЭКОЛОГИЯ

БУДУЩЕЕ ЗА ЭКОТУРИЗМОМ

«Мир, в котором я хочу жить» - внутрикорпоративный масштабный конкурс ПАО «Газпром», уникальный экологический проект, призванный открыть глаза людям (и подрастающему поколению в том числе) на важнейшие аспекты гармоничного сосуществования природы и человека. В проекте приняли участие и дети сотрудников компании ООО «Газпром трансгаз Югорск», учащиеся профориентационных «Газпром-классов» - ребята, которым небезразлично будущее планеты. Кстати, одна из конкурсных работ заняла первое место.
О ней – подробнее в нашем материале.

Авторами проекта – экологической тропы «По медвежьим следам» на территории Государственного природного заповедника «Малая Сосьва» - стали ученицы 10 класса школы № 5 (г. Югорска) Анастасия Кошолап, Надежда Медведева и Дарина Быкова. Их курировал опытный специалист, ведущий инженер по охране окружающей среды Комсомольского ЛПУМГ Денис Данющенков.

- Расскажите, пожалуйста, как вы пришли к созданию такого проекта? Почему именно экотропа, чем она примечательна?

АНАСТАСИЯ КОШОЛАП:

- Мы преследовали несколько целей сразу. Важно было показать и укрепление позиций экотуризма в регионе, и варианты роста и развития экологической грамотности населения нашего округа. Мы выбрали именно заповедник «Малая Сосьва» не только потому, что это красивый и уникальный природный объект, но и потому что он может стать базой для работы с населением в области экопросвещения.

НАДЕЖДА МЕДВЕДЕВА:

- Почему именно экотропа? Отличительные особенности экотуризма заключаются в том, что он удовлетворяет желание человека общаться с природой, предотвращает негативное воздействие на экологию, воспитывает в человеке добропорядочность, которая выражается в экологической культуре: не мусори там, где живешь, знай, как утилизируются отходы, охраняй редкие виды животных, растений, птиц и рыб, береги природу для своих потомков. Нам говорят, что мы – поколение будущего. Но мы сегодня уже думаем о том, что будет послезавтра, о том, в каком мире будут жить наши дети. Мне хотелось бы показать своим детям когда-нибудь, как в нашем округе развитый туристический потенциал послужил на благо природы и даже укрепил базу социально-экономического развития. За экотуризмом будущее!

ДАРИНА БЫКОВА:

- В действительности мы провели масштабную работу, познакомились с историей и особенностями существования природного заповедника, углубились в изучение флоры и фауны – это было необходимо для того, чтобы понять, в каком направлении нам двигаться, что заинтересует не только жюри конкурса, но и югорчан, усилит поддержку охраняемых территорий. Победить хотелось не ради тщеславия и собственных амбиций, а ради того, чтобы проект заметили и дали возможность его реализовать. Чтобы он принес реальную пользу природе, нашему округу.

- Хотелось бы ближе познакомить наших читателей с понятием экотуризма. Расскажите подробнее, что это?

НАДЕЖДА МЕДВЕДЕВА:

- Практика многих заповедников и других особо охраняемых природных территорий показывает, что наиболее популярными и массовыми являются именно однодневные экскурсии по экотропам. Ведь во время движения по экологической тропе посетители узнают много интересного и полезного об экологических системах, природных объектах, процессах и явлениях.

АНАСТАСИЯ КОШОЛАП:

- Важно понимать, что экскурсия по экотропе сочетает в себе изучение нового, отдых и наслаждение красотой природы. Благодаря всему этому эффект восприятия информации усиливается мощным зарядом положительных эмоций.

ДАРИНА БЫКОВА:

- К экотуризму можно отнести довольно широкий спектр деятельности. Это и научные и познавательные туры (орнитологические, ботанические, ландшафтно-географические, археологические, этнографические и многие другие), и приключенческие туры (пешие и водные), летние студенческие практики, летние лагеря и программы для школьников, поездки выходного дня и так далее – идей бесконечное множество!

- Получается, ваш проект рассчитан на любого жителя и гостя нашего округа?

ДЕНИС ВЛАДИМИРОВИЧ ДАНЮЩЕНКОВ:

- В целом – да, экотропа доступна и интересна для любого посетителя. Но все же это учебный экологический проект, и несет именно образовательную функцию. Он рассчитан в первую очередь на учащихся школ, лицеев, студентов различных вузов, в том числе педагогических.

О других проектах, представленных на внутрикорпоративном конкурсе «Мир, в котором я хочу жить» (ПАО «Газпром») читайте в следующих номерах газеты «Транспорт газа».

Беседовала Анастасия Исакова

БУДУЩИЕ ПЕРЕДОВИКИ «ГАЗПРОМА»

ЦЕЛЕВИКИ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСКА» ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ СЛЕТЕ

В Башкортостане состоялся I Слет целевых студентов ПАО «Газпром». Молодежный форум федерального масштаба объединил 120 учащихся ведущих технических вузов страны из Москвы, Санкт-Петербурга, Ухты, Тюмени, Томска и Казани. Организатором мероприятия выступило ПАО «Газпром», принимающая сторона - ООО «Газпром трансгаз Уфа».

На базе учебного Научно-производственного полигона «СОЛУНИ» Уфимского государственного нефтяного технического университета (УГНТУ), который находится на живописном берегу Павловского водохранилища, ребята принимали участие в образовательных кейс-турнирах и мастер-классах, познавательных викторинах и деловых играх, а также встречались с экспертами газовой отрасли. Проектная работа студентов прошла в рамках Года науки и технологий в ПАО «Газпром» и была посвящена актуальным для газовой отрасли темам и трендам.

Для участия в слете студенты прошли отбор: составляли резюме и проходили тесты на знание нефтегазовой сферы. Лучшие целевые студенты смогли окунуться на 5 дней в специфику работы компании и познакомиться с ребятами из других вузов, возможно, – своими будущими коллегами.

С уникальной образовательной программой познакомились и шесть целевых студентов «Газпром трансгаз Югорска», представлявшие Тюменский индустриальный университет, Московский государственный университет имени Н.Э. Баумана, Российский государственный университет нефти и газа имени И.М. Губкина (НИУ) и Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого.

В рамках Слета студенты посетили промышленные объекты Башкортостана - Полянское ЛПУМГ, Инженерно-технический центр ООО «Газпром трансгаз Уфа» и Павловскую гидроэлектростанцию, а в свободное время познакомились с историей Республики.

ПЕТР МИХАЙЛОВИЧ СОЗОНОВ,
генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск»:

«Главная цель мероприятия - профориентация студентов, необходимость показать каждому из них правильность выбранной будущей профессии.

Кроме уникальной образовательной программы, Слет - это еще и интересное общение, обмен идеями, генерация новых проектов, реальный шанс самореализоваться и узнать больше о перспективах развития газовой отрасли. Полученные знания и опыт помогут молодежи во время дальнейшей учебы, а также облегчат знакомство с будущей профессией.

Поскольку все участники форума - целевые студенты «Газпрома», после выпуска из университетов они пойдут на работу в дочерние общества компании. Налаживание полезных связей с будущими коллегами из разных регионов страны - большое преимущество для развития их профессиональной карьеры. Уверен, в скором времени задачи отрасли лягут на их плечи, и я желаю им больших успехов».

ООО «Газпром трансгаз Югорск» ведет целевую подготовку будущих квалифицированных специалистов для работы по полученным профессиям или специальностям. Целевое обучение позволяет реализовать механизм возвращения молодого специалиста в родной регион после окончания учебы. Сегодня по целевым договорам Общества обучается более 200 целевых студентов.

ПРЕИМУЩЕСТВА ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ:

- Возможность учиться бесплатно по выбранной специальности;
- Статус – «Целевой студент ПАО «Газпром»;
- Участие в мероприятиях ПАО «Газпром» и ООО «Газпром трансгаз Югорск»: научно-практических конференциях, слетах целевых студентов и студенческой олимпиаде ПАО «Газпром», в дистанционных деловых играх и т.д.;
- Стипендии ПАО «Газпром» (на конкурсной основе) и ООО «Газпром трансгаз Югорск» студентам-отличникам;
- Гарантия организации учебной, производственной и преддипломной практики;
- Помощь целевым студентам при выборе тематик выпускных квалификационных работ и кураторов от Общества;
- Обучение успешных студентов-бакалавров в магистратуре (на местах целевой квоты) по направлению от Общества;
- Гарантия трудоустройства на предприятие по окончании обучения в вузе или колледже.

Более подробную информацию можно получить в отделе кадров и трудовых отношений ООО «Газпром трансгаз Югорск»
Тел. (34675) 2-21-30
E-mail: students@ttg.gazprom.ru

ЕГОР ПИХОТСКИЙ, целевой студент Тюменского индустриального университета

«Каждый участник мероприятия получил опыт командной работы, возможность реализовать свой потенциал, познакомился с новыми людьми.

В рамках проектной деятельности мы выстраивали бизнес-модели всех отраслей ПАО «Газпром», узнали каждый сегмент в деталях: от геологоразведки, добычи, переработки до транспортировки природного газа потребителям. Общались с профессионалами - это всегда бесценный опыт, для студентов особенно.

Нефтегазодобывающая отрасль постоянно развивается, открываются новые месторождения газа, внедряются передовые технологии, модернизируется оборудование. Это значит, что молодые специалисты-новаторы всегда будут востребованы. Сегодня мы – студенты, а в скором будущем станем частью большой дружной семьи газовиков».

СОФИЯ ЛАВРОВА, студентка-целевик Российского государственного университета нефти и газа им. И.М. Губкина

«Организация слета прошла на высшем уровне, я даже не предполагала, что программа будет настолько насыщенной. В течение пяти дней форума мы знакомились с деятельностью ведущей энергетической компании страны, создавали стратегии развития дочерних компаний «Газпрома», участвовали в деловых играх. Мы здорово общались во время работы над заданиями и поддерживаем связь сейчас.

Перед нами также выступали эксперты с интересными и познавательными лекциями. На одной из них (о современном состоянии газового рынка, модернизации и новых тенденциях развития отрасли) нам подробно рассказал советник генерального директора Общества «Газпром экспорт» Андрей Конопляник.

Кроме того, у нас был организован не менее насыщенный досуг: мы участвовали в спортивных соревнованиях, ездили на экскурсии. Я очень рада, что стала причастна к большой команде студентов, стремящихся стать настоящими профессионалами».

Подготовил Александр Макаров

ЗДОРОВЬЕ

ЧАТ-БОТ ОТВЕТИТ НА ВСЕ ВОПРОСЫ О ВАКЦИНАЦИИ

АНО «ДИАЛОГ» СОВМЕСТНО С АНО «НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРИОРИТЕТЫ» ЗАПУСТИЛ В VIBER ЧАТ-БОТ «ВАКЦИНАЦИЯ».

В боте можно:

- Найти свой пункт вакцинации, узнать график его работы и проложить маршрут
- Заполнить и обновлять виртуальный чек-лист «До/После» вакцинации
- Изучить мнение врачей и специалистов, мифы о Covid-19
- Получить ответ на свой вопрос

Вступайте и делитесь ссылкой с близкими
http://www.viber.com/vaccination

ТУРИСТИЧЕСКОЕ МНОГОБОРЬЕ

Работники Белоярского УАВР испытали свои силы и выносливость в спортивном туризме - динамичном соревновании, позволяющем научиться преодолевать препятствия и повысить уровень спортивной подготовки.

Четвертый раз любители активного образа жизни выходят на полосу препятствий в рамках соревнований по туристическому многоборью среди работников управления. В этом году в состязаниях приняли участие четыре команды, в каждой по четыре человека. Обязательным условием было присутствие в составе команды одной девушки.

Состязания прошли в несколько этапов. Например, туристам предстояло показать свои навыки в установке палатки. На старте команды устанавливали палатки, а перед финишем собирали их обратно. Следующий этап был сложнее - участники совершали спуск и подъем по веревке, используя туристическое снаряжение (жумар и восьмерку). Быстро с этим заданием смогли справиться только те, кто имеет навыки альпинизма. А вот преодолеть переход через навесную веревочную переправу получилось у всех команд.

Третье испытание снова прошло на высоте. Параллельные перила - метод преодоления препятствий (рек, каньонов, ущелий) при помощи двух веревок, закрепленных параллельно между двумя опорами по разные стороны от препятствия. Как отмечали спортсмены, главное при прохождении участка - удержать равновесие. Если все команды с успехом прошли по веревке, по бревну они просто пробегали, с легкостью преодолевая очередное препятствие.

Однако туристы также должны уметь ориентироваться на местности. Этот навык они демонстрировали с помощью компаса - определяли азимут. Еще одно важное умение - помощь пострадавшему. На этом этапе спортсменам нужно было наложить шины на условный перелом конечности, изготовить носилки из подготовленных заранее материалов и транспортировать «пострадавшего» на следующий этап. Бросать товарищей в беде у газовиков не принято, поэтому каждому «пострадавшему» была оказана должная помощь.

Командный дух спортсмены проявили в преодолении брода, когда одновременно всем составом переходили водную преграду в обозначенном секторе. Согреться удалось уже на следующем этапе. Судья выдавал командам дрова, спички и топорик. Задача: развести огонь до скорейшего перегорания натянутой над костром нити. А заключительным заданием стал сплав по реке. Надев спасательные жилеты, туристы в указанной на карте точке спускали на воду плоты и по намеченной схеме проходили свой маршрут, после завершения которого они возвращали плавсредства на исходную позицию и направлялись к финишу, где и собирали установленную в самом начале соревнований палатку.

«С 2018 года в Белоярском УАВР проведение соревнований по туристическому многоборью стало хорошей традицией. Молодежи сейчас очень интересно это направление, и я рад, что могу передать ребятам свой опыт. Кто-то из них обязательно заинтересуется горными походами, а там пригодятся навыки и знания, приобретенные в этих состязаниях», - поделился главный судья соревнований, инженер группы по ОТиПБ Денис Васильевич Белов.

По итогам туристического многоборья почетное первое место заняла команда СМГ Казымского участка АВР, второе место в турнирной таблице – у команды АТХ Казымского участка АВР, замкнула тройку лидеров сборная ЛККССиИ и ЭВС. Четвертыми стали представители ОЗИ.

В очередной раз организаторы и участники соревнований сошлись во мнении, что подобные мероприятия способствуют популяризации туризма, повышают уровень корпоративной культуры и привлекают работников Белоярского УАВР к активному отдыху, ведь занимаясь спортом, мы укрепляем как свое тело, так и свой дух.

Анна Пономаренко,
инженер группы по ОТиПБ

САНДАЛИКИ, БЕГУЩИЕ К ПОБЕДЕ

4 сентября погода была благосклонна к участникам детских легкоатлетических соревнований «Бегущие сандалии» - малыши и ребята постарше щурились на яркое солнце и делали разминку в легких футболках и трико.

Самые юные участницы соревнований преодолевали дистанцию в 200 метров

Участников было огромное количество – 220 дошколят и детей младшего школьного возраста. Их мамы, папы, бабушки и дедушки – главная группа поддержки – заполнили весь стадион у Гимназии г. Югорска (школы №3) и подбадривали юных спортсменов перед стартом.

«В этом году регистрация закончилась в рекордно короткие сроки – всего за 12 часов, - рассказывает Наталья Ивановна Коломиец, секретарь заместителя генерального директора «Газпром трансгаз Югорска», идейный вдохновитель и одна из организаторов состязаний. – Это и понятно, мы все так долго ждали возможности провести это мероприятие!»

Пока спонсоры готовили подарки – медали и сертификаты участников, билеты в кино, веселые сувениры и мороженое, - ростовые куклы развлекали ребятишек на футбольном поле и позировали для памятных снимков.

С приветственными словами к собравшимся на стадионе обратились организаторы забега. Они поздравили всех с Днем города Югорска и Днем работников нефтяной и газовой промышленности, а также отметили важность приобщения подрастающего поколения к здоровому образу жизни, пожелав бегунам легкого старта.

Общая разминка в стиле хип-хоп от команды «Силуэт» под руководством Павла Новоселова помогла юным спортсменам зарядиться позитивом и настроиться на победу.

Первый залп хлопушки и дождик из золотого конфетти дали старт забегу самых юных участников – мальчиков в возрасте 3-4 лет, за ними – сверстницы, крошечные девчушки, с веселым смехом неслись по дорожкам стадиона. Малыши преодолевали небольшую дистанцию в 200 метров, а ребятам постарше достался полный круг – 400 метров. Родители радостно кричали с трибун, бежали рядом, самым маленьким мамы помогали вставать после неудачных виражей на поворотах и бежать дальше. Разбитых коленок, к счастью, не случилось, но здоровье всех участников находилось под контролем компетентного медицинского работника.

Всего было четыре возрастных категории (3-4 года, 5-6, 7-8 и 9-10 лет), причем мальчики и девочки бежали отдельно. Таким образом на ступени пьедестала почета победители «Бегущих сандалий» поднимались целых восемь раз. Победителями стали Родион Соколов и Ева Ванина (3-4 года), Саша Медведев и Кира Хайруллина (5-6 лет), Матвей Одинцов и Лиза Максимова (7-8 лет) и Тимофей Ахтямов и Вика Прийма (9-10 лет).

Пьедестал почета принимал победителей в разных возрастных категориях

Организаторы искренне надеются, что в дальнейшем мероприятие будет проходить регулярно, чтобы приобщать детей к здоровому образу жизни, ведь за подрастающими бегунами тянутся их братишки и сестренки. Как знать, может быть, их сандалики когда-то добегут до победного финиша.

Анастасия Исакова,
фото автора

ЭКОЛОГИЯ

АВТОПРОБЕГ С СЮРПРИЗОМ

Участники автомотопробега, посвященного 55-летию ООО «Газпром трансгаз Югорск», начали собираться у главного офиса компании ближе к полудню. На старт вышла экотехника на метане - от легковушек до пассажирских автобусов. Не забыли и про мотолюбителей, ревом своих моторов они привлекли внимание к праздничной автоколонне.

Первую из нескольких запланированных остановок участники автопробега сделали у нового городского сквера, который создается вблизи спортивно-оздоровительного комплекса «Юбилейный». Вместе с ребятами из «Экокласса», юными спортсменами и молодыми сотрудниками предприятия байкеры приняли участие в экологической акции, высадив несколько саженцев сосны сибирской в заранее подготовленную почву, дав начало созданию так называемого дендропарка на территории сквера.

Далее автопробег совершил остановку у Лицея им. Г.Ф. Атякшева, где его участники в лице представителей молодежных комитетов филиалов Общества, юных воспитанников спортивных секций и мини-футбольного клуба «Газпром-ЮГРА» присоединились к флешмобу, организованному учениками «Газпром-класса».

Конечной точкой маршрута стала фонтанная площадь города, именно здесь и состоялся главный сюрприз акции. Вечером газовики в честь своего профессионального праздника и Дня города вручили Югорской городской больнице экологический подарок - автомобиль «Лада Веста», работающий на метане. Кстати, экологическое транспортное средство блестяще прошло тест-драйв во время автопробега.

Ключи от автомобиля главному врачу Югорской городской больницы вручил генеральный директор градообразующего предприятия Петр Михайлович Созонов. Он отметил, что теперь медицинский персонал еще быстрей будет добираться до пациентов, не нанося при этом вред окружающей среде.

Александр Макаров

МОЛОДАЯ СМЕНА

Ежегодно в первое воскресенье сентября наша страна чествует тех, кто избрал для себя непростую и почетную профессию газовика. 3 сентября, накануне Дня работников нефтяной и газовой промышленности, в КСК «Олимп» Сорумского ЛПУМГ прошло торжественное собрание.

Молодые газовики Управления

Праздничное мероприятие открыл начальник Сорумского ЛПУМГ Роман Владимирович Литке: «Уважаемые коллеги, мы по праву можем гордиться своей профессией. Она была и остается востребованной, поскольку принадлежит к ключевой отрасли российской экономики». Он поздравил присутствующих с профессиональным праздником и поблагодарил работников Управления за достойный труд. За особый вклад в развитие предприятия и газовой промышленности были отмечены лучшие работники и службы ЛПУМГ. Переходящим кубком «Лучшая служба 2021 года» награждены АиМО, ГКС, служба связи и КСК.

Слова благодарности в адрес коллег и ветеранов отрасли звучали от главного инженера Сорумского управления М.В. Малюгина, заместителя начальника С.М. Хитра, председателя цеховой профсоюзной организации Б.И. Бакалова.

К поздравлениям присоединилась и глава сельского поселения Сорум М.М. Маковей, поблагодарив газовиков за плодотворное сотрудничество в благоустройстве поселка, а также отметив лучших работников нагрудными знаками и дипломами ассоциации Совета муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

В завершение праздничного мероприятия состоялось посвящение молодых работников в газовики: новая смена пополнила ряды производственников.

Персональные каски как символ принадлежности к профессии им вручил главный инженер Управления. После напутственных слов новобранцы произнесли клятву.

«Газовик – это, несомненно, значимая и почетная профессия. На сцене было волнительно, ведь мы присоединились к большому трудовому коллективу предприятия и почувствовали силу корпоративного духа», - поделилась после мероприятия впечатлениями молодой специалист Алена Фахретдинова.

Оксана Кулик

КРАСОТА В КАДРЕ

В «Газпром трансгаз Югорске» наравне с мужчинами успешно трудятся женщины. На предприятии преобладают не только мужество, но и красота, которой возвышают представительницы прекрасного пола свои значимые профессии.

Помимо своей ежедневной работы, к которой сотрудницы относятся высокопрофессионально, многие принимают участие в культурно-спортивной деятельности. Все они - яркие личности, воодушевленные, креативные, с богатым внутренним миром. Ответственное отношение к труду, талант, многогранность - все эти качества работницы представили в проекте «Сила красоты».

В преддверии 55-летия со дня основания Нижнетуринского ЛПУМГ коллектив КСК «Факел» (поселка Ис) создал корпоративный фотокалендарь, его участницами стали работницы структурных подразделений филиала.

Целью проекта является ориентация на существование женских специальностей, профессий в Обществе. Запечатлеть трудовые образы коллег вызвался машинист ТК Артур Пивоваров. С профессиональным подходом, в теплой дружеской обстановке создавались фотоработы, которые отобразили специфику каждого структурного подразделения филиала.

Современный корпоративный календарь будет выполнен в совершенно нестандартном стиле. Это сделало процесс разработки по-настоящему творческим.

Оценить обаяние и красоту работниц Нижнетуринского ЛПУМГ вы можете уже сейчас, отсканировав QR-код, приведенный ниже.

Дарья Известкина

БОЕВЫЕ ВЫХОДНЫЕ

В полном обмундировании (в масках и жилетах для защиты от выстрелов), вооружившись заряженными ружьями-маркерами, газовики в азартной борьбе определили сильнейших. Так прошли соревнования по спортивному пейнтболу среди работников филиалов «Газпром трансгаз Югорска» и жителей поселка Сергино.

Инициатором и организатором мероприятия стали диспетчер автотракторного хозяйства линейно-эксплуатационной службы Октябрьского ЛПУМГ Алексей Александрович Шимин (кандидат в мастера спорта по спортивному пейнтболу), заместитель начальника Октябрьского ЛПУМГ Рудольф Энгельсович Климовских и начальник автоколонны № 6 Белоярского УТТиСТ Максим Харлампиевич Постнов.

Команды Октябрьского ЛПУМГ, автоколонны № 1 и 6 БУТТиСТ

Спортивную инициативу поддержал цеховой комитет Октябрьского ЛПУМГ и администрация автоколонны № 6. Вместе с культурно-спортивным комплексом «Прометей» они оказали помощь в проведении соревнований.

В меткости соревновались четыре команды, представлявшие Октябрьское ЛПУМГ, автоколонны № 1 и № 6 Белоярского УТТиСТ, а гостями состязаний стали отважные девушки - сборная «Ведьмы» из поселка Сергино (победители и призеры районных, окружных и всероссийских соревнований по спортивному пейнтболу). Главным судьей игр выступил - Олег Викторович Сторожев, опытный игрок, имеющий большой стаж в судействе подобных состязаний.

Состязания проходили очень увлекательно и динамично, вызывая шквал эмоций не только у игроков, но и у болельщиков. Все участники выступили достойно.

В упорной борьбе звание победителя завоевала команда Октябрьского ЛПУМГ (капитан - Алексей Александрович Шимин), 2 место - у команды автоколонны № 1 (капитан – Максим Викторович Добровольский), а третья ступень пьедестала досталась сборной автоколонны № 6 (капитан – Алексей Сергеевич Лоскутов).

Победители и призеры соревнований по спортивному пейнтболу получили заслуженные награды - медали и кубки. Участники в очередной раз подчеркнули для себя, что пейнтбол формирует у спортсменов психологию победителей, учит командной работе, снимает стресс и помогает сплотить коллектив. А еще это прекрасный повод интересно провести время в неформальной обстановке.

Алексей Шешуков, начальник КСК

Слева направо: А. Лоскутов (капитан автоколонны № 6), М. Добровольский (капитан автоколонны № 1), О. Сторожев (главный судья), А. Шимин (Октябрьское ЛПУМГ)

СИЛОВОЙ ЭКСТРИМ

День физкультурника традиционно празднуется в нашей стране во вторую субботу августа. Этот день своим профессиональным праздником считают все тренеры, учителя физкультуры, спортсмены и простые любители активного образа жизни. Даже в условиях эпидемиологических ограничений во многих российских городах и поселках проходят спортивные мероприятия на свежем воздухе.

Свой профессиональный праздник тренеры культурно-спортивного комплекса «Олимп» Сорумского ЛПУМГ решили отметить по-спортивному.

На открытом корте Сорума они провели состязания «Силовой экстрим». Настоящие богатыри трассового поселка состязались в нескольких дисциплинах и показали отличную физическую подготовку. Свои силу, ловкость и выносливость спортсмены-любители продемонстрировали в прыжках на платформу, приседаниях с мешком, наполненным песком, в упражнении «берпи», надувании резиновой перчатки, челночном беге 10х10 и в кантовании покрышки.

По результатам соревнований места распределились следующим образом: высшую ступень на пьедестале почета занял Филипп Федин (служба СЗК), второй стал Дмитрий Фещенко (служба ГЗИ), а третью строчку турнирной таблицы занял Сергей Моторкин (служба АиМО).

Поздравляем наших победителей и благодарим всех участников соревнований.

Вероника Бигайдарова

ЭКОПАРК «БЕЛКИН ДОМ» ВСТРЕТИЛ НОВЫХ ЖИЛЬЦОВ

В рамках празднования Дня работников нефтяной и газовой промышленности в естественную среду обитания было выпущено 40 бурундуков. С мая 2014 года (именно тогда был открыт «Белкин дом») акции по выпуску белок проходили неоднократно. Бурундуков же югорский бор на Лыжной базе КСК «НОРД» встретил впервые.

Зрителей пришло немало – мальчишки и девчонки всех возрастов под присмотром взрослых собрались у сетки, огородившей место действия. Дети с любопытством рассматривали маленький деревянный домик с мелкоячеистыми решетками вместо дверок – за ними сверкали бусинками глаз крошечные зверьки, готовые отправиться в самостоятельную лесную жизнь.

«Нам хотелось поселить в лесу не только белок, но и других животных. И чтобы они не убегали, а оставались поблизости и, не боясь людей, угощались из кормушек, которые бережно и внимательно наполняет местная детвора. Так выбор пал на бурундуков, необычайно милых и красивых зверьков», - прокомментировала Евгения Хорошавина, заместитель начальника отдела охраны окружающей среды и энергосбережения администрации «Газпром трансгаз Югорска».

Организаторы вручили экошары в форме голубей юным гостям мероприятия, и они, загадав желания, отпустили «птиц» в ясное сентябрьское небо. Дети узнали, что обычные шары способны загрязнить природу, а их экологичные аналоги разлагаются быстро и безопасно, не принося окружающему миру вреда.

Каждый ребенок получил горсточку семечек и орехов для новых жильцов «Белкиного дома». Кстати, сибирских белок уже выпускали в этом году, в летнее время. Теперь пришла очередь бурундуков. Юркие грызуны бесстрашно позировали перед объективами камер, подбирали щедро рассыпанные ребятами угощения и разбегались по лесу, забирались на деревья, прятались в кустах.

Орешки и прочие бурундучьи лакомства дети также разложили по кормушкам вблизи «Тропы сказок», пообещав приходить почаще и навещать пушистых жителей с гостинцами.

Анастасия Исакова, фото автора

КУЛЬТУРА

В ТАЕЖНОМ ЛПУМГ ПОЯВИЛСЯ СВОЙ МУЗЕЙ

Накануне Дня работников нефтяной и газовой промышленности в Таежном ЛПУМГ состоялось торжественное открытие корпоративного музея Управления. Три года собирались по крупицам экспонаты, рассказывающие о становлении филиала, о том легендарном времени, когда строилась компрессорная станция.

Сравнивая сюжеты исторических фото с днем сегодняшним, понимаешь, что вклад первопроходцев неоценим: благодаря их упорству, силе духа, твердости характера и жизнелюбию мы сейчас живем и работаем в комфортных условиях.

Начальник Таежного ЛПУМГ Александр Владимирович Лыссов поблагодарил всех, кто внес свою лепту в открытие музея предприятия: С.В. Черных, Е.А. Погудину, Г.С. Култышеву, Н.В. Борисову, Е.О. Мануйлову, выразив особую признательность ветеранам Управления Е.Ф. Головиной, С.Ф. Кротовой, С.А. Зелинской, Ю.А. Бойко, Л.В. Варакосовой, Л.Г. Ноздриной, О.Ю. Антоновой, А.И. Калиновскому, А.В. Вариводе, В.И. Самокиш, О.В. Маджугиной, С.В. Шалимову.

Благодарностью отмечена и работа сотрудников службы ХМТРиСО – М.Баушева и команды плотников А. Андреева, В. Баушева, В. Гладикова.

Музей открыт, а это значит, что в скором времени все желающие смогут посетить его.

Наталья Борисова

КСК «НОРД» ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР В СЛЕДУЮЩИЕ КОЛЛЕКТИВЫ:

- Ансамбль эстрадно-бального танца - дети 5-6, 7-10 лет (рук. Елена Котина);
- Вокальная студия «Аура» - дети 4-6 лет (рук. Евгения Тартанова);
- Вокальная студия «Вдохновение» - учащиеся 1-х классов (рук. Надежда Белостропова);
- Класс обучения игры на фортепиано - дети 7-8 лет (рук. Татьяна Норкина);
- Студия танца «SILUET» - дети 7 лет (рук. Павел Новоселов).

Коллективы занимаются в здании Клуба юных техников «Интеграл», по адресу г. Югорск, ул. Железнодорожная 27А.

Справки по тел. 2-41-51

Газета «Транспорт газа». Учредитель, издатель - Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск» (628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Югорск, ул. Мира д.15)
Адрес редакции: 628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Югорск, ул. Мира д.15, Блок «Г», к. 401.
Главный редактор И.В. Цуприков. Тел. 2-24-61, 2-20-61, 2-20-63. Факс 2-29-59. E-mail: IV.Cuprikov@ttg.gazprom.ru, SN.Gorev@ttg.gazprom.ru, AlV.Makarov@ttg.gazprom.ru, AE.Isakova@ttg.gazprom.ru.
Время подписания номера в печать по графику 16.50 27.09.2021 г. фактически 16.50 27.09.2021 г. Отпечатано в ООО «ФОРТ ДИАЛОГ-Исеть», г. Екатеринбург, ул. Декабристов, 75.
Заказ № 2121427. Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу 28.09.2012 г. Регистрационный номер ПИ №ТУ72-00710.
Газета выходит с 1989 года. Наш адрес в интернете: www.yugorsk-tr.gazprom.ru.

6+