ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК

ТРАНСПОРТ ГАЗА

№ 24 (1089) **30 декабря 2022 г.**

Газета администрации и Первичной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Югорск»

МЕГАПРОЕКТЫ ПАО «ГАЗПРОМ»
Освоение Ямала и Востока России
стр. 3

ПРОФСТАНДАРТ ДЛЯ РЕГЕНЕРАТОРЩИКОВ
стр. 5

ОБМЕН ОПЫТОМ И ИДЕЯМИ
Профсоюз подвел итоги уходящего года
стр. 9

НОВОГОДНЕЕ ДЕРЕВО ЖЕЛАНИЙ
Югорские газовики дарят праздник детям
стр. 12

Уважаемые коллеги!
Дорогие друзья!

От имени Правления ПАО «Газпром» и от себя лично поздравляю вас с наступающим Новым годом!

2022 год был насыщен важными для мировой энергетики событиями. Сдвиги происходят поистине тектонические. В этих беспрецедентных условиях «Газпром» уверенно демонстрирует самые сильные стороны.

Наш коллектив продолжает трудиться слаженно, ответственно и профессионально – в лучших традициях отечественного топливно-энергетического комплекса. Успешно выполнены поставленные задачи. В том числе построены новые мощные добычные и газотранспортные объекты в Арктике и на Востоке страны. Обеспечены высокие темпы развития газификации и догазификации российских регионов. Сотни тысяч семей получили доступ к природному газу – удобному и экологически чистому энергоносителю, приносящему в дома тепло и уют. Как и в предыдущие годы, мы полностью готовы к прохождению зимних пиковых нагрузок.

Уважаемые коллеги!

Работа коллектива «Газпрома» день за днем укрепляет экономику и энергетическую безопасность страны. Мы обеспечиваем надежные поставки природного газа нашим потребителям. Способствуем созданию новых производств и рабочих мест. Стимулируем развитие российской науки и образования. Размещаем высокотехнологичные заказы для промышленности. Обеспечиваем самые лучшие условия для занятий спортом, чтобы юное поколение росло всесторонне развитым, крепким и здоровым.

Наша работа ежедневно помогает повышать качество жизни россиян. Это и есть самый главный результат наших с вами усилий.

Дорогие друзья!

Поздравляю с наступающим Новым годом! Искренне желаю вам и вашим близким крепкого здоровья и благополучия, достижения намеченных целей.

С праздником!

Председатель Правления ПАО «Газпром»
А.Б. Миллер

Уважаемые коллеги!

Наступают самые долгожданные праздники – Новый год и Рождество Христово! Это – время светлых надежд и радостных ожиданий, время подведения итогов и осмысления прошлого, время нового вдохновения для больших дел, профессиональных удач и совместных достижений.

В уходящем году наш большой сплоченный коллектив сохранил динамичный темп развития и еще раз доказал, что ему под силу любые вызовы. ООО «Газпром трансгаз Югорск» выполнило свою главную задачу – обеспечило стабильное и бесперебойное газоснабжение потребителей. Мы усилили позиции по многим направлениям, продолжая техническое перевооружение, капитальный ремонт и реконструкцию объектов транспорта газа. По-прежнему пристальное внимание мы уделяем диагностике, внедрению новых технологий, улучшению условий работы и охраны труда. На протяжении всего года мы совершенствовали систему управления бизнес-процессами для более эффективной работы предприятия.

Сотрудники ООО «Газпром трансгаз Югорск» успешно проявляют себя не только в работе, но и в науке, творчестве, спорте. В уходящем году коллектив компании был отмечен многочисленными наградами в самых разных сферах деятельности. Югорские газовики стали лауреатами престижных общественных и корпоративных премий. Весну мы встречали победой нашей команды в 1-м Экологическом лагере ПАО «Газпром», а летом чествовали сборную ООО «Газпром трансгаз Югорск» в статусе пятикратных победителей летней Спартакиады ПАО «Газпром». Осенью наша компания стала организатором Чемпионата мира по бильярдному спорту и площадкой для проведения круглого стола Комитета Государственной Думы по энергетике. Творческая делегация предприятия продемонстрировала высокий уровень исполнительского мастерства на зональном туре фестиваля «Факел» ПАО «Газпром». Десятки новых имен мы открыли в статусе победителей Премии «Белая птица», а в декабре вновь стали новогодними волшебниками для тысяч мальчишек и девчонок.

Выражаю слова благодарности каждому сотруднику ООО «Газпром трансгаз Югорск» за все, что было достигнуто, за профессионализм, самоотдачу, выдержку и понимание. Мы проявили себя настоящей командой и, я уверен, заложили хорошую основу для будущих достижений.

Дорогие коллеги! Новый год – это прежде всего семейный праздник! Возможно, именно поэтому он дорог каждому из нас. Ведь семья – главный источник любви, доброты и душевного комфорта. Мы ежедневно нуждаемся в поддержке наших близких, а они всегда верят в нас. И эта вера дает нам главное – оптимизм и желание наполнить собственную жизнь добрыми делами.

Желаю каждому из вас крепкого здоровья, стабильности, согласия и благополучия, мирного неба и счастливых дней. Пусть волшебство праздника и новогоднее настроение останутся с нами на весь год, а все задуманное обязательно исполнится!

С уважением,
П.М. Созонов,
генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Югорск»

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

Многие из вас наверняка помнят советский отрывной календарь и чувство, когда исчезают последние листы. Чем тоньше он становится, тем острее ожидание праздника и волшебства. Но как только время обнуляется, главными новогодними чудесами оказываются очень простые вещи: общение с близкими, забота о них, возможность начать что-то новое и сделать безвозмездное добро.

Сегодня, будто бы отрывая финальные декабрьские дни, мы надеемся оставить в прошлом все тревоги. Всем сердцем желаем, чтобы 2023 год был наполнен только добрыми событиями. И это во многом зависит от нас самих.

Коллеги, вы добросовестно и честно трудитесь, участвуете в больших всеобщих свершениях и празднуете личные победы. Благодаря вам успешно функционирует «Газпром трансгаз Югорск», а жизнь в его регионах деятельности становится лучше. Вы сами, без вмешательства бородатого волшебника, наполняете реальность добрыми, чудесными моментами.

Дорогие друзья, пусть новогодние праздники и время, проведенное с близкими людьми, дадут вам энергию и зарядят яркими эмоциями! Крепкого вам здоровья, любви, душевной гармонии, веры в собственные силы и всего самого светлого.

С Новым годом и Рождеством!

С уважением,
А.В. Михолап,
председатель
ППО «Газпром трансгаз Югорск профсоюз»

КОНКУРС

В «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСКЕ» ЗАВЕРШИЛСЯ КОНКУРС ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА

Оргкомитет подвел итоги XXIII конкурса детского творчества. В 2022 году в конкурсе приняли участие 888 ребят из 40 структурных подразделений газотранспортного предприятия.

Всего в оргкомитет поступило 739 рисунков и 129 произведений литературного творчества.

Наибольшей популярностью среди детей пользовались темы «Жизнь в стиле ЭКО» (253 рисунка и 50 рассказов и стихотворений о принципах бережного отношения к окружающей среде и рационального природопользования) и «Волшебный мир детской книги» (любимых литературных персонажей нарисовали 380 ребят, размышлениями о пользе чтения поделились 37 человек). Более 130 работ поступило в номинации «Учителями славится Россия!», посвященной грядущему Году педагога и наставника в России. Четвертой номинацией стала тема «Мое изобретение». Анализируя конкурсные материалы, поступившие в этом тематическом блоке, организаторы отметили смелость и неординарность мышления юных авторов.

По итогам конкурса определено 89 победителей и призеров в разных номинациях и разных возрастных категориях, также учреждены специальные призы. Имена призеров и победителей объявим в следующих номерах газеты.

Соб. инф.

Серафим Черный, 12 лет, Белоярское УАВР

Данис Нафиков, 10 лет, Ягельное ЛПУМГ

Анна Карайченцева, 12 лет, Октябрьское ЛПУМГ

Таисия Ткачина, 13 лет, администрация

ЗАПУЩЕНЫ В РАБОТУ КОВЫКТИНСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ И УЧАСТОК ГАЗОПРОВОДА «СИЛА СИБИРИ»

21 декабря состоялась торжественная церемония запуска в работу Ковыктинского газоконденсатного месторождения и участка «Ковыкта – Чаянда» магистрального газопровода «Сила Сибири». В мероприятии в режиме телемоста приняли участие Президент Российской Федерации Владимир Путин и Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер.

Ковыктинское месторождение – крупнейшее по запасам газа на Востоке России. Является опорным месторождением для Иркутского центра газодобычи и, наряду с Чаяндинским месторождением в Якутии, ресурсной базой для газопровода «Сила Сибири».

На Ковыктинском месторождении построены первоочередные объекты обустройства на полное развитие. Прежде всего, это установка комплексной подготовки газа № 2 (УКПГ-2) – высокотехнологичный комплекс площадью 800 тыс. кв. м и производительностью более 6 млрд куб. м газа в год. Сюда с эксплуатационных скважин месторождения поступают добытые углеводороды для очистки от воды, механических и других примесей, чтобы качество газа соответствовало жестким требованиям стандартов «Газпрома». Высокий уровень автоматизации на базе отечественных систем позволяет дистанционно управлять процессами добычи и обеспечивает полную безопасность.

После запуска еще трех УКПГ добыча газа на месторождении будет выведена на предусмотренный проектом уровень в 27 млрд куб. м в год.

Подготовленный природный газ направляется в магистральный газопровод «Сила Сибири». Для этого построен участок газопровода «Ковыкта – Чаянда» протяженностью 804 км – он связывает Ковыктинское месторождение с Чаяндинским. Для приема ковыктинского газа на Чаяндинском месторождении введен в эксплуатацию второй цех Центральной дожимной компрессорной станции, которая обеспечивает необходимое давление для дальнейшей транспортировки газа.

Еще одним важным продуктом Ковыктинского месторождения является газовый конденсат – ценное сырье для получения моторных топлив и производства пластмасс. На Ковыктинском месторождении создана инфраструктура для стабилизации газового конденсата, а также его отправки на промышленные предприятия. Она включает конденсатопровод протяженностью 173 км и железнодорожный терминал отгрузки в п. Окунайском с примыканием к Байкало-Амурской магистрали.

При сооружении участка «Ковыкта – Чаянда» газопровода «Сила Сибири» построен уникальный 1,5-километровый переход под рекой Леной с самым большим перепадом высот между точками входа и выхода – 157,94 м. Данный рекорд занесен в Книгу рекордов России. Строительство перехода осуществлялось методом микротоннелирования на глубине 13 метров под рекой. Нитки газопровода (основную и резервную) диаметром 1420 мм каждая протаскивали через тоннели с помощью специально изготовленных по заказу «Газпрома» опорно-центрирующих колец. Примененные решения обеспечили сохранность местной экосистемы и археологических артефактов на пути следования газопровода.

Параллельно «Газпром» продолжает работу по расширению мощностей «Силы Сибири» на участке от Чаяндинского месторождения до Благовещенска в Амурской области, на границе с Китаем. В частности, в декабре запущены в работу четыре новые компрессорные станции – «Иван Ребров», «Максим Перфильев», «Василий Поярков» и «Василий Колесников». Общее число компрессорных станций на «Силе Сибири», с учетом введенных в работу ранее, достигло восьми единиц.

Газ Ковыктинского и Чаяндинского месторождений богат ценными для газохимической промышленности компонентами, в частности этаном, пропаном, бутаном. Он также содержит значительное количество гелия, востребованного в высокотехнологичных отраслях. Поэтому производство дополнительной продукции из многокомпонентного газа предусмотрено на территории Российской Федерации. Для этого «Газпром» ведет планомерное сооружение Амурского газоперерабатывающего завода – одного из крупнейших в мире.

Управление информации ПАО «Газпром»

МЕГАПРОЕКТ ЯМАЛ

Новый центр газодобычи на полуострове Ямал является ключевым для развития газовой отрасли России в XXI веке. «Газпром» будет вести здесь добычу более 100 лет.
Суммарные запасы и ресурсы всех месторождений Группы Газпром на полуострове Ямал и приямальском шельфе Карского моря: 20,4 трлн куб. м газа, 1 млрд тонн газового конденсата и нефти. Количество месторождений – 18.

СТРУКТУРА МЕГАПРОЕКТА

БОВАНЕНКОВСКАЯ ГРУППА

Обладает основным добычным потенциалом и включает три ключевых месторождения: Бованенковское, Харасавэйское, Крузенштернское; а также месторождения -сателлиты: Восточно-Бованенковское, Северо-Бованенковское и Южно-Крузенштернское.

ТАМБЕЙСКАЯ ГРУППА

Включает Тамбейское и Малыгинское месторождения, они по размеру запасов газа сопоставимы с месторождениями Бованенковской группы.

ЮЖНАЯ ГРУППА

Состоит из Новопортовского, Каменномысского, Мало-Ямальского, Ближненовопортовского и Хамбатейского месторождений. Зона рассматривается как первоочередной объект для добычи жидких углеводородов.

ПРИЯМАЛЬСКАЯ ГРУППА

Пять месторождений: Ленинградское и Русановское, а также открытые «Газпромом» Нярмейское, «Имени В.А. Динкова» и «75 лет Победы».

СИСТЕМА ТРАНСПОРТИРОВКИ УГЛЕВОДОРОДОВ

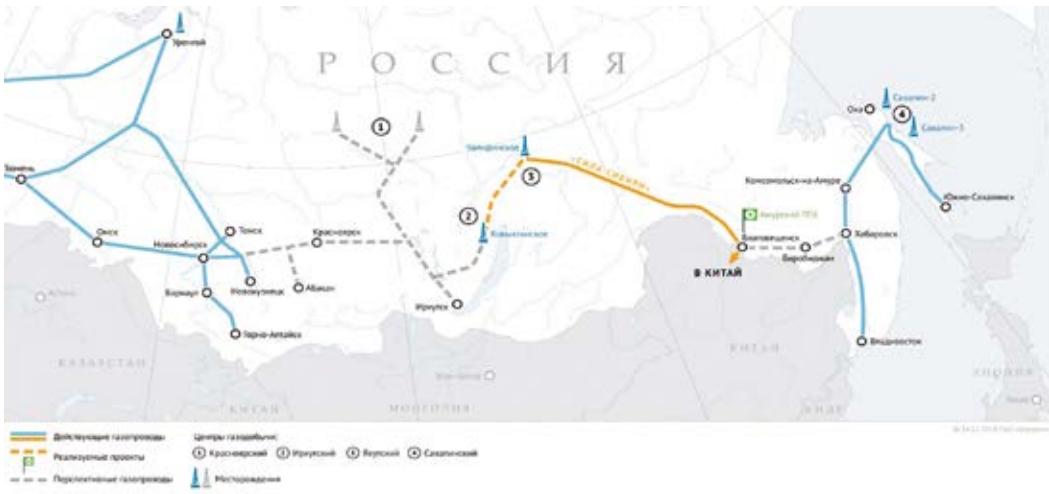
Для вывода газа с полуострова Ямал в Единую систему газоснабжения России создан газотранспортный коридор нового поколения от Бованенковского месторождения до Ухты. Круглогодичный вывоз нефти осуществляется через морской нефтеналивной терминал «Ворота Арктики».

ИНФРАСТРУКТУРА

Сформирована полноценная система промышленного и жизнеобеспечения: автомобильные дороги, электростанции, вахтовый поселок, промышленные базы, железная дорога «Обская – Бованенково – Карская» протяженностью 572 км, аэропорт.

МЕГАПРОЕКТ ВОСТОЧНАЯ ГАЗОВАЯ ПРОГРАММА

На Востоке России активно формируются новые центры газодобычи и единая система транспортировки газа. Они обеспечат поставки газа потребителям регионов Восточной Сибири и Дальнего Востока на долгосрочную перспективу, позволят организовать новый мощный канал экспорта российского газа в страны Азиатско-Тихоокеанского региона.



ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Начальные суммарные ресурсы газа суши Востока России: **52,4 трлн куб. м**, шельфа – **14,9 трлн куб. м.** Запасы газа промышленных категорий (А+В+С1+С2) на лицензионных участках «Газпрома» в Восточной Сибири и на Дальнем Востоке превышают **5 трлн куб. м.** Государственная «Программа создания в Восточной Сибири и на Дальнем Востоке единой системы добычи, транспортировки газа и газоснабжения с учетом возможного экспорта газа на рынки Китая и других стран АТР» (Восточная газовая программа) утверждена в сентябре 2007 года приказом Министерства промышленности и энергетики РФ. Координировать деятельность по реализации Программы Правительство РФ поручило ПАО «Газпром».

«ГАЗПРОМ» ПЛАНИРУЕТ В 2022 ГОДУ ГАЗИФИЦИРОВАТЬ СВЫШЕ 450 НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ

Совет директоров ПАО «Газпром» принял к сведению информацию о реализации программ развития газоснабжения и газификации субъектов РФ, их синхронизации с региональными программами газификации жилищно-коммунального хозяйства, промышленных и иных организаций.

Отмечено, что, по предварительным данным, компания перевыполнит план работ по строительству газораспределительной инфраструктуры в 2022 году.

Так, с начала этого года «Газпром» построил газопроводы-отводы с газораспределительными станциями в Ивановской, Омской, Ростовской, Сахалинской, Тюменской областях, республиках Карелии и Марий-Эл. В российских регионах компания планирует завершить сооружение около 200 межпоселковых газопроводов. В результате доступ к сетевому газу получат потребители более чем 450 населенных пунктов, преимущественно сельских. Это примерно на четверть больше, чем планировалось первоначально.

В настоящее время ведется актуализация действующих программ с рядом субъектов РФ с учетом их потребностей в строительстве дополнительных объектов газификации.

Отдельное внимание на заседании было уделено работе по газоснабжению и газификации Красноярского и Камчатского краев.

На сегодняшний день «Газпром» завершил корректировку Генеральной схемы газоснабжения и газификации Красноярского края. Проанализированы варианты организации сетевого газоснабжения центральных и южных районов региона. Правительство края ведет работу по уточнению прогнозного спроса региональных потребителей на газ.

В Камчатском крае «Газпром» завершает строительство линейной части газопровода-отвода с ГРС к п. Раздольному в Елизовском районе. Межпоселковый газопровод от ГРС к населенному пункту построен. Идет проектирование газопроводов для подачи газа еще в шесть поселков Елизовского района: Двуречье, Красный, Нагорный, Новый, Пионерский и Светлый.

В стадии проектирования – межпоселковый газопровод к котельным Вилючинского городского округа. Проект реализуется по поручению Президента РФ В.В. Путина.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ «ГАЗПРОМА» УТВЕРДИЛ ИНВЕСТИЦИОННУЮ ПРОГРАММУ И БЮДЖЕТ НА 2023 ГОД

Совет директоров ПАО «Газпром» принял к сведению информацию о предварительных итогах работы компании в 2022 году, о прогнозе инвестиционной программы и бюджета (финансового плана) на 2024-2025 годы.

Совет директоров утвердил инвестиционную программу и бюджет (финансовый план) ПАО «Газпром» на 2023 год. Показатели инвестиционной программы не изменились по сравнению с вариантом, одобренным Правлением ПАО «Газпром» в ноябре 2022 года.

Общий объем финансирования инвестиционной программы на год составит 2,3 трлн руб.

Одобренный финансовый план обеспечит покрытие обязательств ПАО «Газпром» без дефицита, в полном объеме. Решения по привлечению заемных средств в рамках Программы заимствований планируется принимать исходя из рыночных условий, ликвидности и потребности ПАО «Газпром» в финансировании.

Управление информации ПАО «Газпром»

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ИТОГИ

ШАГИ В БУДУЩЕЕ, ИЛИ СТРАНИЦЫ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ДОСТИЖЕНИЙ

2022 год для «Газпром трансгаз Югорска» был насыщен яркими производственными проектами, мощными информационными поводами. За этими достижениями кроется кропотливая работа, индивидуальный подход к каждому событию, а также профессиональный опыт, оттачивание многолетних традиций и внедрение новых. Подводя итоги уходящего года, газотранспортное Общество продолжает высоко держать планку достижений.

ПРЕДЛАГАЕМ ВСПОМНИТЬ НЕКОТОРЫЕ ЗНАЧИМЫЕ УСПЕХИ ЗАВЕРШАЮЩЕГОСЯ ГОДА:

♦ Авторский коллектив компании получил диплом лауреата Премии имени Черепановых. Награда присуждена за разработку и внедрение учебного комплекса «Газовая трубопроводная арматура линейной части магистральных газопроводов и объектов компрессорных станций».

♦ Коллектив газотранспортного предприятия получил диплом лауреата Общественной премии имени Н.К. Байбакова. Награда присуждена за повышение уровня производственной безопасности при проведении работ по запасовке и извлечению внутритрубных устройств для диагностики магистральных газопроводов, оборудованных КПЗОУ.

♦ В рамках сотрудничества между ООО «Газпром трансгаз Югорск» и ООО «Газпром ВНИИГАЗ» ведется разработка цифрового паспорта технологического трубопровода КС газотранспортного Общества по данным ВТД с применением прототипа Интеллектуальной системы.

ГИС Карпинского ЛПУМГ

Схема газопроводов в Ямало-Ненецком автономном округе

♦ В «Газпром трансгаз Югорске» состоялся выездной круглый стол Комитета Государственной Думы РФ по энергетике на тему «О реализации проектов производства малотоннажного сжиженного природного газа». Участниками мероприятия стали представители федеральных органов власти, государственных органов власти субъекта РФ, думы ХМАО-Югры, ПАО «Газпром», дочерних обществ ПАО «Газпром».

♦ Сотрудники ООО «Газпром трансгаз Югорск» завершили работы в рамках мероприятий по газификации национального села Харсаим в ЯНАО. Газификация Харсаима стала последним этапом масштабного проекта ООО «Газпром трансгаз Югорск» по строительству газопровода-отвода «Салехард – Лабытнанги – Харп» протяженностью 350 км и установке пяти газораспределительных станций. Работы проводились в рамках выполнения обязательств Соглашения между ПАО «Газпром» и Правительством ЯНАО.

♦ Благодаря использованию мобильных компрессорных станций (МКС) при проведении ремонтно-восстановительных работ на линейной части магистральных газопроводов в 2022 году Обществом «Газпром трансгаз Югорск» было сохранено 282 млн куб. метров газа. Всего в течение года было выполнено 129 комплексов работ по перекачке газа.

♦ В смотре-конкурсе на лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы для Системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром» разработка Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Югорск» – «Виртуальная обучающая среда» – была признана лучшей автоматизированной обучающей системой.

♦ Спасатели аварийно-спасательной группы Общества прошли обучение и аттестацию по теме «Основы ведения работ по ликвидации разливов нефтепродуктов на суше и воде».

♦ В Ямбургском ЛПУМГ введен в эксплуатацию учебно-тренировочный полигон для обучения безопасным методам и приемам выполнения работ с повышенной опасностью, а также для проверки знаний и умений персонала.

♦ В эксплуатацию принят первый пусковой комплекс объекта «Реконструкция 6-ти ГИС Карпинского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Югорск», в состав которого вошли объекты ГИС № 6 газопровода «СРТО – Урал», а также базовое здание с комплексом зданий и сооружений вспомогательного назначения, обеспечивающих работу и эксплуатацию ГИС.

♦ Сотрудники службы связи Верхнеказымского ЛПУМГ выполнили монтажные работы и настройку аппаратно-программного комплекса узла связи в рамках реализации инвестиционного проекта «Центр технического и оперативно-диспетчерского управления сетью связи ПАО «Газпром».

♦ Поселок Пелым в лице Пелымского ЛПУМГ занял второе место в конкурсе «На лучшее защитное сооружение гражданской обороны в субъектах Российской Федерации, муниципальных образованиях и организациях» по результатам областного этапа.

♦ Сотрудник Учебно-производственного центра Роман Крячко занял 3 место на конкурсе «Лучший преподаватель образовательного подразделения дочернего общества ПАО «Газпром» – 2022» среди преподавателей и мастеров производственного обучения.

♦ Заместитель начальника службы защиты от коррозии Ново-Уренгойского ЛПУМГ Сорочук Алексей Николаевич – серебряный призер Фестиваля труда ПАО «Газпром».

♦ Водитель Югорского УТТиСТ Игорь Высоцкий стал серебряным призером Фестиваля труда ПАО «Газпром».

♦ Инженер-программист Ныдинского ЛПУМГ Станислав Лохтачев стал победителем заключительного этапа конкурса профессионального мастерства «Славим человека труда!» в номинации «Лучший программист» среди работников организаций и предприятий Уральского федерального округа в г. Ноябрьске.

♦ Сборная ООО «Газпром трансгаз Югорск» стала 7-кратными абсолютными чемпионами соревнований по пожарно-спасательному спорту ПАО «Газпром» в категории «Профессионалы».

Соб. инф.

Мобильная компрессорная станция в работе

УЧИМСЯ У ПРОШЛОГО И ИДЕМ В НАСТОЯЩЕЕ

Новый год дает нам возможность посмотреть на производственную, культурную и спортивную жизнь газотранспортной компании со стороны, подвести промежуточные итоги и скорректировать цели на будущее. Такая традиция позволяет актуализировать цели и задачи, увидеть общую картину деятельности Общества, которая обычно скрыта за различными задачами, а сотрудникам – оценить их вклад в успех предприятия. Поэтому мы предложили руководителям филиалов, отделов рассказать, каким был 2022 год.

Начальник Таежного ЛПУМГ **АЛЕКСАНДР ВЛАДИМИРОВИЧ ЛЫССОВ**

– Какой момент 2022 года заставляет Вас гордиться больше всего?

– Одними из главных достижений 2022 года можно назвать безаварийную работу и то, что наш филиал отмечен первым местом в конкурсе среди линейных производственных управлений ООО «Газпром трансгаз Югорск», а также получил диплом победителя конкурса «Черное золото Югры» как лучшее ЛПУМГ в Ханты-Мансийском автономном округе.

Мы можем гордиться и достойной подготовкой объектов Управления к эксплуатации в осенне-зимний период 2022/2023 годов по проверке, проведенной комиссией ПАО «Газпром»; успешно пройденным внутренним аудитом ПАО «Газпром» Единой системы управления производственной безопасностью. Аудиторы отметили положительные практики, реализованные в нашем филиале.

Что касается коллектива – каждый наш сотрудник по-своему уникален и индивидуален, главное – вовремя увидеть его профессиональные возможности.

– Если бы Вам надо было охарактеризовать следующий год в нескольких словах, каким бы он был?

– У нас хватает сил и ресурсов не только для выполнения текущих производственных задач, но и для того, чтобы смело и открыто смотреть в будущее, активно развиваться и решать важные производственные задачи.

Начальник Сорумского ЛПУМГ **РОМАН ВЛАДИМИРОВИЧ ЛИТКЕ**

– Какой момент 2022 года заставляет Вас гордиться больше всего?

– В уходящем году наш филиал выполнил большой объем работ, из которых я бы однозначно выделил замену участка магистрального газопровода «Уренгой – Петровск» в охранной зоне компрессорной станции. Работа была примечательна не столько протяженностью (всего 2,5 км) участка, сколько своей сложностью. Работа в охранной зоне КС всегда отличается необходимостью в повышенном внимании к смежным коммуникациям, здесь же мы столкнулись с необходимостью замены трубы на восемнадцати пересечениях с действующими шлейфами компрессорных цехов, линий ВЛ-10кВ, кабельной продукции на управление всей запорной арматуры узлов подключения и охранных кранов. Необходимо было полностью заменить все крановые узлы, в том числе узел подключения компрессорного цеха, П-образные компенсаторы, перемычки с другими газопроводами. Потребовалось провести три отдельных комплекса гидравлических испытаний участков газопровода с последующей осушкой и заполнением инертным газом. И все это в напряженный период подготовки к осенне-зимнему периоду и продолжающихся работах на других участках магистральных газопроводов.

Но повод для гордости даже не в том, что работа была выполнена в полном объеме в установленные сроки. Повод для гордости – это профессионализм, стремление и огонь в глазах той команды, которая реализовала этот проект. Этот залог успеха я видел каждое утро, обсуждая задачи на предстоящие сутки с руководителями работ, каждый день бывая на объекте: в разговоре с сотрудниками ощущалось желание каждого внести свой вклад в общее дело.

– Если бы Вам надо было охарактеризовать следующий год в нескольких словах, каким бы он был?

– Предстоящий год я бы охарактеризовал как год изменений. Очевидно, мир вокруг нас меняется, это диктует необходимость адаптации к существующим реалиям, необходимость вносить в работу что-то новое, гибко менять существующие подходы к организации работ, планированию, экономии ресурсов. Убежден в том, что с опорой на прошлое наше предприятие и в настоящем, и в будущем добьется больших успехов!

АКТУАЛЬНО

ПРОФСТАНДАРТ ДЛЯ РЕГЕНЕРАТОРЩИКОВ

«Газпром трансгаз Югорск» разработал проект профессионального стандарта «Регенераторщик отработанного масла в нефтегазовой отрасли». Он был сформирован в 2022 году и в настоящее время направлен на заочное голосование в Совет по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе для дальнейшего утверждения в Министерстве труда и социальной защиты РФ.

«Профстандарт в области эксплуатации маслоочистительного оборудования подготовлен специалистами нормативно-исследовательской лаборатории (НИЛ) при непосредственном участии ПОпоКС, ОКиТО администрации Общества и Комсомольского ЛПУМГ, – комментирует заместитель генерального директора по управлению персоналом, руководитель рабочей группы ООО «Газпром трансгаз Югорск» по разработке профстандарта Сергей Анатольевич Андрианов. – Актуальность стандарта продиктована необходимостью очистки отработанных масел с целью полного восстановления их первоначальных свойств. Документ включает в себя описание трудовых функций, необходимых знаний и умений, требований к образованию, практическому опыту регенераторщиков с учетом перспектив развития нефтегазовой отрасли. Сам процесс разработки достаточно сложный и состоит из нескольких этапов – от изучения и анализа вида профессиональной деятельности, квалификационных характеристик работников, нормативно-правовых документов по теме, обсуждения проекта стандарта с представителями профессионального сообщества, до представления в Министерство труда и социальной защиты РФ».

Напомним, что формирование профессиональных стандартов в ПАО «Газпром» проводится с 2013 года в рамках выполнения поручения Председателя Правления ПАО «Газпром» А.Б. Миллера. Решение об участии нашего предприятия в таком масштабном мероприятии наравне с другими двенадцатью дочерними обществами было принято газовым холдингом в 2014 году. В состав экспертов, привлекаемых к разработке профессиональных стандартов на уровне ПАО «Газпром», от Общества входит начальник отдела организации труда и заработной платы Андрей Михайлович Нелюбин.

Из 36 профстандартов, разработчиком которых является ПАО «Газпром», ООО «Газпром трансгаз Югорск» разработано и утверждено приказами Министерства труда и социальной защиты РФ четыре профстандарта: «Специалист по диспетчерско-технологическому управлению в нефтегазовой отрасли», «Специалист по эксплуатации оборудования ПХГ», «Работник по аварийно-восстановительным и ремонтным работам», «Специалист по эксплуатации технологического оборудования газораспределительных станций, отдельно стоящих газорегуляторных пунктов, узлов учета и редуцирования газа». ПАО «Газпром» неоднократно выражало благодарность Обществу за своевременное и качественное выполнение работ по разработке профстандартов.

Подготовил Сергей ГОРЕВ

Рабочий процесс регенераторщика отработанных масел

НОВОСТИ

ДОРОЖНЫЕ КАРТЫ ПО РАЗВИТИЮ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Правительственная комиссия по цифровому развитию утвердила шесть дорожных карт развития нового индустриального и общесистемного программного обеспечения. Среди них – «Квантовые вычисления», «Квантовые коммуникации», «Искусственный интеллект» и «Современные и перспективные сети мобильной связи».

В работу было вовлечено около двухсот компаний: заказчиков и разработчиков ИТ-решений. Они уже предложили более 300 проектов, большая часть которых будет реализована за счет собственных средств предприятий, в том числе в рамках заключения соглашений с правительством о создании условий по обеспечению гарантированного спроса на продукты.

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ В ДЕЙСТВИИ

В России со старта реализации национального проекта «Образование» заработало более 700 школ, 95 технопарков «Кванториум», 197 центров цифрового образования «IT-куб» и 13,7 тыс. центров образования «Точка роста». Они позволяют ребятам изучать предметы естественнонаучной и технологической направленностей на современном оборудовании.

По информации Минпросвещения, в 2022 году на реализацию нацпроекта было выделено более 213 млрд рублей. В соответствии с поручением Президента Российской Федерации, в стране к 2024 году должно быть построено 1300 школ. И несмотря на санкции их создание идет по графику.

Сегодня создан 61 региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, оснащены оборудованием 637 образовательных организаций, осуществляющих обучение по адаптированным программам.

По информации ТАСС и РИА

ПРАКТИЧЕСКИЙ ОПЫТ

В конце ноября на площадке ООО «Газпром трансгаз Югорск» прошел цикл корпоративных образовательных семинаров, в том числе для специалистов земельно-имущественных отношений в формате «Практический опыт» с участием представителей Росреестра. Встреча состоялась очно и была посвящена актуальным изменениям в законодательстве и ключевым подходам в работе.

В приветственном слове генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» Петр Михайлович Созонов выразил уверенность в том, что профессионализм и компетентность специалистов отдела управления имуществом сделают встречу предметной и полезной, что, несомненно, будет способствовать повышению эффективности дальнейшей работы.

«Для наших сотрудников проводятся семинары-совещания, которые посвящены ключевым вопросам земельно-имущественных отношений, – рассказывает начальник отдела управления имуществом Наталья Викторовна Танатарова. – Рабочие встречи способствуют обмену практическим опытом и укреплению контактов между сотрудниками. В качестве спикеров приглашены эксперты – представители регионального отделения филиала ФГБУ «ФКП Росреестра» по Уральскому федеральному округу».

Наталья Викторовна обратила внимание, что в рамках двухдневной рабочей сессии заслушано 26 докладов. Она лично проинформировала об основных вопросах в данном направлении и предстоящих задачах.

Особое внимание в ходе семинара было уделено вопросам соблюдения требований к оформлению документов при приемке объектов в эксплуатацию в рамках реализации инвестиционных проектов, списании (ликвидации) объектов, изменений в сфере земельного законодательства, кадастрового учета и регистрации прав на недвижимое имущество, в том числе вопросам оформления разрешений на размещение объектов без предоставления земельных участков и установления сервитутов и т.д.

Еще участники семинара обсудили основные подходы по организации работы с объектами транспорта газа, эксплуатируемыми Обществом, в части устранения несоответствий в государственных и корпоративных системах учета, по реализации непрофильных активов, передаче имущества в аренду, установления зон с особыми условиями использования территорий, публичного сервитута и многое другое.

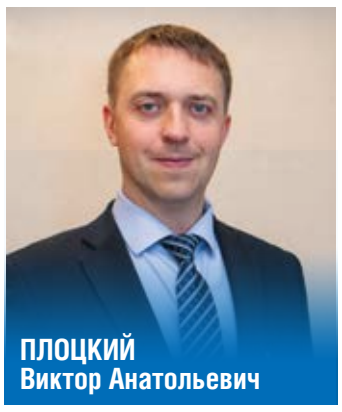
В ходе круглого стола прошли активные обсуждения частных вопросов, на которые специалисты Росреестра представили свои комментарии и разъяснения со ссылками на действующее законодательство и судебную практику. По окончании семинара организаторы и участники поблагодарили приглашенных экспертов за полученные знания, за актуальную и полезную информацию.

Сергей ГОРЕВ

ЛУЧШИЕ ПО ПРОФЕССИИ

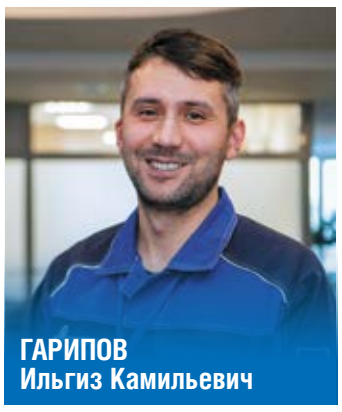
К ПРОФЕССИИ С ДУШОЙ

В преддверии Нового года мы традиционно подводим итоги конкурсов профессионального мастерства под единым названием «Лучшие в Обществе «Газпром трансгаз Югорск». Предлагаем познакомиться читателям с 15 победителями производственных состязаний в индивидуальных номинациях. На этих профессионалов теперь весь год будет равняться коллектив предприятия.



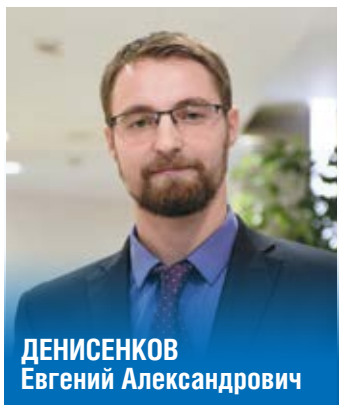
ПЛОЦКИЙ Виктор Анатольевич

начальник КС 3,4 ГКС Карпинского ЛПУМГ – **«Лучший начальник компрессорной станции»**



ГАРИПОВ Ильгиз Камильевич

инженер по ЭОГО 1 категории Ныдинского ЛПУМГ – **«Лучший специалист неразрушающего контроля»**

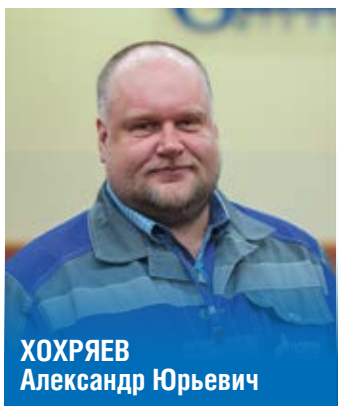


ДЕНИСЕНКОВ Евгений Александрович

инженер по ЭГО 2 категории Казымской промплощадки ГКС Казымского ЛПУМГ – **«Лучший наставник»**

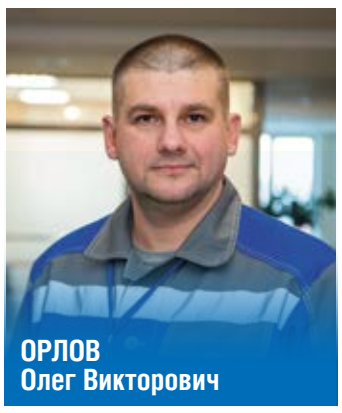
ХАМЕНКОВ Анатолий Александрович

кабельщик-спайщик Управления связи – **«Лучший по профессии - кабельщик-спайщик»**



ХОХРЯЕВ Александр Юрьевич

слесарь по ремонту ТУ Ивдельского ЛПУМГ – **«Лучший слесарь технологических установок»**

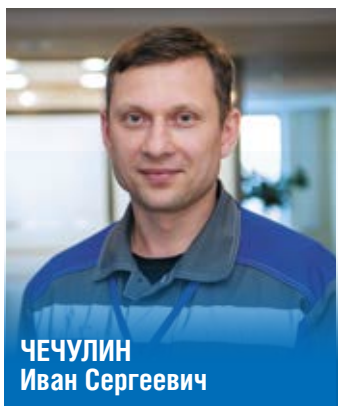


ОРЛОВ Олег Викторович

дефектоскопист рентгено-, гаммаграфирования Белоярского УАВР – **«Лучший специалист по радиационному контролю»**

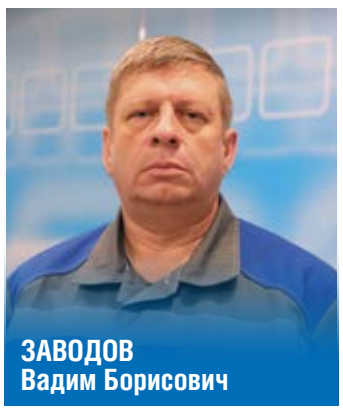
КОЛОМОЕЦ Александра Евгеньевна

старший специалист по кадрам группы по кадрам и социальному развитию Сорумского ЛПУМГ – **«Лучший специалист по кадрам»**



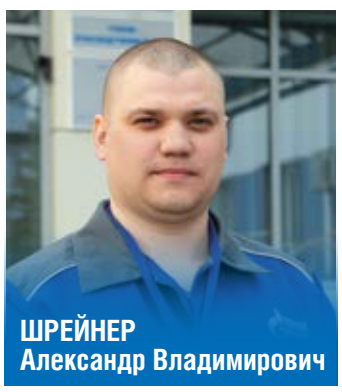
ЧЕЧУЛИН Иван Сергеевич

дефектоскопист рентгено-, гаммаграфирования Югорского УАВР – **«Лучший специалист по ультразвуковому контролю»**



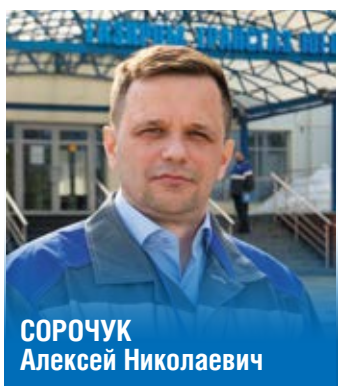
ЗАВОДОВ Вадим Борисович

оператор ГРС Комсомольского ЛПУМГ – **«Лучший оператор газораспределительной станции»**



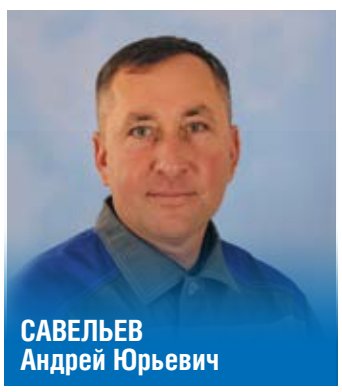
ШРЕЙНЕР Александр Владимирович

трубопроводчик линейный Карпинского ЛПУМГ – **«Лучший трубопроводчик линейный»**



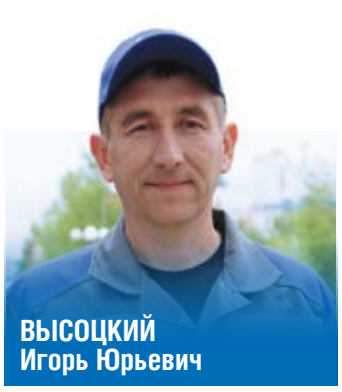
СОРОЧУК Алексей Николаевич

зам. нач. службы ЗК Ново-Уренгойского ЛПУМГ – **«Лучший специалист противокоррозийной защиты»**, серебряный призер Фестиваля труда ПАО «Газпром»



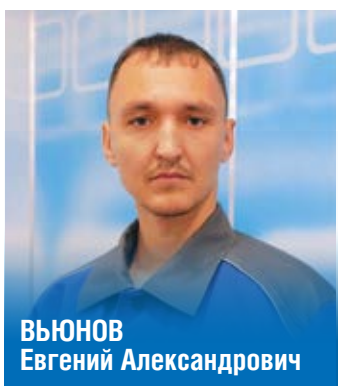
САВЕЛЬЕВ Андрей Юрьевич

монтер по защите подземных трубопроводов (ПТ) от коррозии 5 разряда СЗК Комсомольского ЛПУМГ – **«Лучший монтер по защите ПТ от коррозии»**



ВЫСОЦКИЙ Игорь Юрьевич

водитель автомобиля Югорского УТТиСТ – **«Лучший водитель автомобиля»**, серебряный призер Фестиваля труда ПАО «Газпром»



ВЬЮНОВ Евгений Александрович

электрогазосварщик Уральского ЛПУМГ – **«Лучший электрогазосварщик»**

ГОРШКОВА Наталья Вячеславовна

фельдшер здравпункта Сосьвинского ЛПУМГ отделения производственной медицины – **«Лучший фельдшер»**

ЛУЧШИЙ НАЧАЛЬНИК КОМПРЕССОРНОЙ СТАНЦИИ РАБОТАЕТ В КАРПИНСКОМ ЛПУМГ

Руководящий состав компрессорных станций (КС) является стержнем газокомпрессорных служб – на плечи начальников КС ложатся планирование и организация основного объема работ по обеспечению надежной эксплуатации оборудования. Руководители должны обладать обширными знаниями, психологической устойчивостью, способностью решать любые производственные задачи.

«К начальникам КС как к наиболее квалифицированным специалистам производственный отдел по эксплуатации компрессорных станций (ПОпоКС) предъявляет высокие требования. По вашей подготовке, по знаниям и подходам к решению конкурсных задач будет видно состояние дел в филиалах, – обратился к конкурсантам председатель конкурсной комиссии – заместитель генерального директора по эксплуатации компрессорных станций Александр Николаевич Пошелюзный. – Отмечу, конкурс – это стартовая площадка для профессионального совершенствования и продвижения по карьерной лестнице. А лучший начальник КС – первый кандидат на должность начальника газокомпрессорной службы (ГКС)».

Двухдневная конкурсная программа предусматривала прохождение участниками трех последовательных туров. В первом из них конкурсанты в течение часа отвечали на тестовое задание, состоящее из 30 вопросов, охватывающих широкий спектр знаний, которыми должны обладать начальники КС, а также проводили расчет «рабочей точки» режима работы центробежного компрессора (ЦБК).

Все конкурсанты показали высокий уровень знаний

Теоретический фильтр прошли 20 участников, показавших наилучшие результаты. Лидерами первого тура стали: Виктор Анатольевич Плоцкий (Карпинское ЛПУМГ), Александр Тахирзянович Шарафутдинов (Надымское ЛПУМГ) и Олег Игоревич Долгих (Лонг-Юганское ЛПУМГ).

Второй тур предполагал демонстрацию уровня квалификации начальников КС. «На первом этапе конкурсантам давалась информация по текущему состоянию компрессорного цеха. Задача – сформировать план-график ремонтов, диагностического обследования основного и вспомогательного оборудования объектов компрессорного цеха, – пояснил член конкурсной комиссии, ведущий инженер ПОпоКС Александр Владимирович Чиндяев. – Задание сложное, направленное на выявление руководителей, обладающих навыками планирования, а также умением в стрессовой ситуации и ограниченном временном лимите сконцентрироваться на выполнении поставленной задачи. В ходе подготовки конкурса моделирование этапов и поставленных задач производилось с максимальным приближением к реальным условиям».

Не менее сложными, по мнению конкурсантов, оказались последующие этапы, в рамках которых проводилась проверка соответствия наряда-допуска на работы повышенной опасности, а также разрабатывалась последовательность действий по определению причин и обстоятельств прохождения отказа ГПА. Все этапы были ограничены по времени и проводились с короткими перерывами для отдыха, что обуславливает необходимость принятия решений в условиях многозадачности. Участникам следовало приступать к выполнению задач с холодной головой, быстро анализировать и выбирать правильное решение. Такой подход имеет сходство с реальными условиями.

Лидерами второго тура стали: Антон Геннадьевич Супрунов (Верхнеказымское ЛПУМГ), Антон Станиславович Кудрявец (Приозерное ЛПУМГ) и Виктор Анатольевич Плоцкий (Карпинское ЛПУМГ). Добавим: на всех этапах профессионального первенства прослеживалась упорная борьба с минимальным разрывом при распределении мест по промежуточным итогам.

Стоит отметить, что задания в этом году выполнялись письменно: организаторы пересмотрели подход к профессиональному состязанию и отказались от применения компьютеров, что помогло комиссии оценить структурность мышления начальников КС и вариабельность подходов к решению конкурсных задач.

Для прохождения третьего тура были допущены десять участников. Финальный этап предусматривал выполнение практического задания по организации диагностического обследования и ремонта технологических трубопроводов по результатам внутритрубной диагностики (ВТД), а также прохождение итогового собеседования. Вопросы, задаваемые членами комиссии конкурсантам, были направлены на знание физических процессов и технологий в транспорте газа, организации технического обслуживания и ремонтов оборудования. Не обошли вниманием охрану труда, промышленную и пожарную безопасность.

По итогам конкурса определился победитель – представитель Карпинского филиала Виктор Анатольевич Плоцкий, занимавший лидирующие позиции на протяжении всего состязания. Второе место – у начальника компрессорного цеха Лонг-Юганского ЛПУМГ Олега Игоревича Долгих. Замкнул тройку лидеров Сергей Викторович Антонов из Ямбургского управления.

На подведении итогов члены комиссии отметили, что все конкурсанты показали достаточно высокий уровень знаний и проявили лучшие управленческие качества, кроме того, участникам представилась возможность пообщаться и поделиться опытом.

«В последние годы работа начальников КС приобретает более административный характер с решением многочисленных разнонаправленных задач, но, несмотря на это, вам необходимо постоянно развивать свой инженерный потенциал и профессиональные компетенции, находить пути для внедрения передовых технических решений по повышению надежности эксплуатации оборудования компрессорных станций. И, конечно, обращать внимание на оптимизацию деятельности коллективов компрессорных цехов, а также на повышение работоспособности ваших сотрудников, обеспечение безопасного труда и создания для них благоприятных социально-бытовых условий», – обратился к участникам конкурса начальник ПОпоКС Андрей Николаевич Вдовин.

Александр МАКАРОВ

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

– Андрей Сергеевич, какими важными событиями 2022 года Вы хотели бы поделиться с читателями?

– Начнем с главного – с производства. В этом году перед нами стояла масштабная задача – провести в сжатые сроки капитальный ремонт в виде сплошной замены 24-километрового участка магистрального газопровода «СРТО – Торжок», расположенного в районе ответственности Сосьвинского ЛПУМГ. В ремонте применялась механизированная сварка с использованием самозащитной порошковой проволоки, что повысило качество сварных соединений. В итоге профессиональный подход, сплоченный труд и ответственное отношение к работе сделали свое дело: коллектив справился с задачей в указанный срок. Качество проведенных работ было на высоком уровне.

Стоит отметить и наших лучших работников – Олега Орлова, Владимира Пономаренко и Олега Рылова. Они с достоинством защитили честь филиала в конкурсе профессионального мастерства среди специалистов управлений аварийно-восстановительных работ – дефектоскопистов рентгено-, гаммаграфирования – и стали одними из лучших специалистов по неразрушающему контролю в «Газпром трансгаз Югорске».

Уходящий год стал для нашего филиала плодотворным также в социальном и производственно-научном направлении. Так, нами была организована первая научно-техническая конференция «ProДвижение» среди учащихся образовательных учреждений и студентов Белоярского политехнического колледжа.

Работники Управления стали обладателями дипломов 2 и 3 степени научно-практической конференции молодых работников и новаторов производства ООО «Газпром трансгаз Югорск». Белоярское УАВР впервые стало лауреатом Премии «Белая птица» в номинации «За лучшую шефскую деятельность».

– Каким для вашего коллектива будет следующий год?

– 2023 год будет не менее плодотворным! Мы планируем дальше развивать производственно-техническую базу, осваивать новые методы ремонтов газопроводов и увеличивать объемы ремонтно-восстановительных работ на линейной части.

Начальник Белоярского УАВР

АНДРЕЙ СЕРГЕЕВИЧ КАЙДАШ

ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

«Газпром трансгаз Югорск» – компания с высокими принципами социальной и экологической ответственности. Являясь одним из крупнейших природопользователей в регионе деятельности, газовики поддерживают экологические приоритеты страны и руководствуются принципом «Создавая – сбережем».

Помимо экологизации производства, которая направлена на снижение техногенной нагрузки на природу и поддержание благоприятной окружающей среды на территориях филиалов компании, «Газпром трансгаз Югорск» реализует ряд мероприятий, основными направлениями которых являются эколого-просветительская и природоохранная деятельность.

Например, в 2022 году традиционно проведен ряд значимых мероприятий: всероссийские акции «Зеленая Весна» и «Зеленая Россия», «День отказа от автомобильного транспорта», выпуск белок в естественную среду обитания в рамках Всемирного дня окружающей среды, открытие Дендропарка в Югорске, патрулирование территорий городов и поселков в границах деятельности филиалов Общества «Экопатруль», работники Общества и члены их семей приняли участие во Всероссийском фестивале энергосбережения #ВместеЯрче и Всероссийском экологическом диктанте.

В компании проведено около 1000 эколого-социальных акций с общим количеством участников более 30 тысяч человек. Сотрудниками компании и общественными волонтерами было очищено 615 гектаров земли (вывезено 465 тонн мусора), 26 береговых линий водных объектов, высажено 3197 деревьев и кустарников, обустроено 409 цветников, выпущено в естественную среду обитания 32 белки и бурундука, 2000 молоди рыб. В рамках эколого-просветительской работы проведены 22 экскурсии на производственных объектах Общества, разработаны и распространены 664 памятки в области охраны окружающей среды.

Участники экологического квеста в Комсомольском ЛПУМГ

Значимый проект Общества в рамках просветительской деятельности – погружение в профессии промышленной экологии школьников и студентов. Второй год подряд сотрудники ОООСиЭ проводят квест «Производственная экология», который является важной составляющей проекта детского промышленного туризма. Также в апреле 2022 года дети работников нашего Общества стали лучшими среди 25 команд, принявших участие в первом Экологическом лагере. «Газпром трансгаз Югорск» представляли пятеро учеников 9 и 11 классов из Казымского, Сорумского, Комсомольского и Карпинского ЛПУМГ, администрации Общества. За проект «Значение заповедных зон» школьники заняли первое место.

Итоги экологической деятельности предприятия подвел начальник отдела охраны окружающей среды и энергосбережения Андрей Геннадьевич Куляшов.

– Каковы главные экологические достижения этого года?

– Совместно с производственно-диспетчерской службой мы начали проработку экологического раздела диспетчерского комплекса «Магистраль». Имея расчетные параметры работы газоперекачивающих агрегатов (ГПА), мы можем в реальном времени контролировать эмиссию выхлопных газов каждого ГПА, что позволяет соблюдать нормативы предельно допустимых выбросов, а самое главное – исключать сверхлимитную плату по данным нормативам. Интересная работа предстоит и в перспективе: реализация концепции «цифрового ГПА», которая позволит, моделируя на компьютере различные режимы работы агрегата, прогнозировать уровень выбросов ГПА.

Успешно реализуется концепция оптимизации лабораторного контроля, цель которой – организация в линейных производственных управлениях региональных химико-аналитических лабораторий с государственной аккредитацией. Переход на качественно новый уровень обусловлен требованиями обновленных законодательных норм. Аккредитацию уже получили лаборатории Надымского и Карпинского ЛПУМГ, на подходе Сосьвинское и Ново-Уренгойское управления.

– Какой момент прошедшего года заставляет Вас гордиться больше всего?

– Безусловно, это достижение экологических целей Обществом. Задачу перед нами ставил «Газпром», и мы ее в очередной раз выполнили. Хочу отметить еще одно наше важное достижение этого года: мы запустили в промышленную эксплуатацию геоинформационную систему (ГИС) «Экологический атлас». ГИС визуально отображает пространственно-временную экологическую обстановку в Обществе. В перспективе атлас позволит прогнозировать хозяйственное воздействие компании на окружающую природную среду.

– Если бы Вам надо было охарактеризовать следующий год в нескольких словах, каким бы он был?

– Организация системы безотходного производства. В эти слова мы вкладываем реализацию проекта «Замкнутый цикл экономики», который в значительной мере должен снизить количество производственных отходов Общества. Начало уже положено – от «Газпрома» получено разрешение на проведение научно-исследовательских изысканий в этом направлении. Также по нашему предложению в Югорске реализуется экотехнопарк, на базе которого городские предприниматели будут запускать технологические мощности по переработке отходов и вторичному производству продукции по заявкам «Газпром трансгаз Югорска». В будущем планируется расширение географии экопроекта на Уральский федеральный округ.

Александр МАКАРОВ

МОЛОДЕЖЬ

СМУС ПОДЕЛИЛСЯ ИТОГАМИ РАБОТЫ

Численность работников в возрасте до 35 лет в «Газпром трансгаз Югорске» составляет более 7 тысяч человек. Их максимальному вовлечению в производственную деятельность Общества, проявлению инициатив в научно-технической сфере и общественной жизни предприятия способствует Совет молодых ученых и специалистов (СМУС). Председателя Совета – Анастасию Сергеевну Харитонову – мы попросили рассказать об итогах деятельности молодежи за 2022 год.

Высадка деревьев у мемориала Воинской славы

– Анастасия, какими событиями 2022 года Вы хотели бы поделиться с читателями?

– 2022 год был насыщен различными мероприятиями, которые затронули все сферы молодежной деятельности. Вот некоторые из них. В четвертый раз прошли экологические командные соревнования «Чистый город», собравшие в этом году представителей 18 филиалов Общества «Газпром трансгаз Югорск».

Молодежь югорских подразделений принимала активное участие и в благоустройстве территории парка «Юбилейный», где было проведено более 30 субботников. В трассовых городах и поселках работники филиалов вместе со своими семьями также принимали участие в различных экологических акциях.

Среди газовиков немало любителей активного отдыха. Порядка шести лет в Обществе проводятся соревнования по пейнтболу. В этом году Кубок «Газпром трансгаз Югорска» был посвящен Дню работников нефтяной и газовой промышленности. Впервые Кубок объединил все филиалы Общества – с мая по август проходили отборочные туры, 17 команд-победителей собрались в Югорске на финальном этапе. Также представители МК в филиалах дважды в год организовывали экопатруль.

Один из наших молодежных активистов – председатель МК Верхнеказымского ЛПУМГ Вячеслав Овсянников – принимал участие в «Вахте памяти-2022. Сталинградский рубеж» (в Светлоярском районе Волгоградской области), организованной МПО «Газпром профсоюз». Экспедиция собрала порядка 100 поисковиков со всех уголков страны, среди них были представители 35 дочерних обществ и организаций «Газпрома».

– Какой момент уходящего года заставляет гордиться больше всего?

– Общественная деятельность является неотъемлемой частью корпоративной культуры ООО «Газпром трансгаз Югорск» как социально ориентированного предприятия. Поэтому в регионе деятельности компании газовики широко известны своими волонтерскими проектами. Свой вклад в корпоративное волонтерское движение вносят молодые работники каждого филиала: они оказывают помощь в решении социально-бытовых вопросов ветеранам, а с недавних пор и семьям мобилизованных граждан. Уверена, волонтерское движение среди молодых газовиков будет активно развиваться и дальше, вызывая чувство гордости, мотивируя сотрудников Общества на сплоченность и взаимопомощь в трудную минуту.

Все больше молодых работников привлекаются к общественному производственному контролю в качестве уполномоченных по охране труда от первичных профсоюзных организаций. Актив молодежных комитетов в этом году начал совместный с отделом охраны труда и ППО «Газпром трансгаз Югорск профсоюз» проект: молодежь проводит съемки обучающих видеороликов, которые в дальнейшем планируется транслировать в рамках технической учебы сотрудников в филиалах компании.

– Если бы Вам надо было охарактеризовать следующий год в нескольких словах, каким бы он был?

– 2023 год в работе СМУСа будет посвящен профориентации: молодежные комитеты начнут совместную работу с кадровыми службами филиалов по программе практико-ориентированного (дуального) обучения студентов колледжей и техникумов. Также молодежные активы некоторых филиалов планируют проведение интересных мероприятий по погружению в мир профессии газовиков.

Александр МАКАРОВ

ВО БЛАГО СОТРУДНИКАМ, НА ПОЛЬЗУ КОМПАНИИ

В уходящем 2022 году работа Первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Югорск профсоюз» была представлена в широком спектре мероприятий различной направленности – всего более 900 – от традиционных до впервые организованных.

Самыми активно представленными направлениями стали, безусловно, гарантированная стабильность оплаты труда, социальных льгот, компенсаций, а также организационно-профсоюзные работы, призванные не только укрепить коллективное единство, но и актуализировать кадровую работу, систему повышения квалификации профсоюзных кадров.

Особое внимание было уделено разработке и усилению мер по предотвращению нарушений трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Немало мероприятий было проведено в области молодежной политики, патриотической и общественно-политической деятельности, профориентации, популяризации здорового образа жизни и воспитания подрастающего поколения.

Мероприятия по направлению охраны труда и производственной безопасности особым образом вплетены в канву деятельности ППО предприятия: инновационные методики обучения членов профсоюза, собственные разработки в области популяризации безопасности, уникальный обмен опытом, участие в конкурсах всероссийского уровня – все это дает повод внимательнее ознакомиться с трудоохранной деятельностью ППО.

ОБМЕН ОПЫТОМ И ИДЕЯМИ

Объекты Общества «Газпром трансгаз Югорск» посетила группа аудиторов ПАО «Газпром» в рамках аудита Единой системы управления производственной безопасностью.

Аудиторы оценили оригинальные идеи югорских газовиков

Визит носил не только оценочный характер, но также имел одной из основных целей обмен опытом и полезными практиками между профсоюзными организациями, входящими в структуру МПО «Газпром профсоюз».

Так, члены комиссии отметили оригинальное формирование структуры уполномоченных по охране труда в югорской газотранспортной компании, в частности – назначение старших уполномоченных, контролирующих огромное количество тематических мероприятий, координирующих деятельность уполномоченным по охране труда и оказывающих им методическую помощь.

Осуществление регулярного информирования работников – членов профсоюза – в корпоративной газете «Транспорт газа» вызвало одобрение и положительные отзывы.

Отмечено и успешное внедрение командной квест-игры по развитию культуры безопасности «Лидер в вопросах производственной безопасности». Целями игры стали формирование у работников навыков командообразования в ходе решения общих производственных задач, а также осознанного отношения к вопросам обеспечения собственной безопасности на производстве (что наглядно продемонстрировала уполномоченный по охране труда – старший элетромеханик службы связи Комсомольского ЛПУМГ Дарья Шевцова).

Большой интерес вызвал тренировочный полигон Комсомольского ЛПУМГ с реально действующими объектами для проведения инструктажей и практического обучения сотрудников (электромонтеров, работников службы защиты от коррозии и т.д.).

Члены группы аудита побывали в детском саду «Снегурочка» (г. Югорск), где председатель Совета молодых ученых и специалистов «Газпром трансгаз Югорска» Анастасия Харитонова презентовала проект «Автогородок в детский сад» от шефов-газовиков, который уже несколько лет обучает дошколят правилам дорожного движения.

Был представлен и Дневник безопасности, который вместе с другими полезными презентами обязательно дарится ребятам, впервые идущим в школу (в рамках благотворительной акции профсоюзной организации «Портфель первоклассника»).

И, конечно, аудиторам была представлена вся актуальная информация о работе молодежных комитетов предприятия в области производственной безопасности.

«От визита в «Газпром трансгаз Югорск» остались только положительные эмоции, – делится впечатлениями член группы аудиторов Геннадий Викторович Лазаренко, председатель ОППО «Газпром добыча Краснодар профсоюз», – столько интересных подходов к реализации мероприятий по охране труда – это и мотивирует, и вдохновляет. Многие оригинальные идеи югорских газовиков были взяты нами на заметку и в будущем пустят корни в нашем предприятии. Кстати, с удовольствием поделился и своими положительными практиками. В этом и заключается смысл подобных аудитов – помогать друг другу становиться лучше и делать труд комфортным и безопасным».

НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ ПРОФСОЮЗНОГО ОБУЧЕНИЯ

Уникальные решения в области обучения членов профсоюза, разработанные специалистами компании «Смарта», способны качественно улучшить безопасность сотрудников на любом предприятии – в этом убедились и газовики Общества «Газпром трансгаз Югорск».

От предприятия «Газпром трансгаз Югорск» обучение на платформе «Смарта» в настоящий момент проходят пятеро работников Общества – представителей ППО «Газпром трансгаз Югорск профсоюз». Двое из них представляют Комсомольское ЛПУМГ: старший уполномоченный по охране труда Иван Андреевич Шульга и уполномоченный по охране труда Дарья Николаевна Шевцова. Экспериментальное для югорского трансгаза обучение сейчас в самом разгаре и завершится в марте 2023 года.

На интеллектуальной платформе «Смарта» запущена первая комплексная онлайн-программа подготовки членов профсоюза и уполномоченных по охране труда «ПСОТ – профсоюзы».

«Здесь можно заочно изучить социальное партнерство, осуществление профсоюзного контроля, охрану труда с учетом отраслевой специфики, лидерство в области охраны труда, мотивацию работников на безопасный труд, оказание первой помощи и многое другое – всего более 100 курсов качественного контента, поданного в максимально доступной форме в виде интерактивных презентаций, структурированных лекционных материалов, видеороликов от признанных экспертов, 3D-тренажеров и так далее. И все это с промежуточным (10 вопросов за 30 минут) и итоговым (40 вопросов за 20 минут) тестированием, что особенно удобно в дистанционном формате, – поясняет И.А. Шульга. – Мы уже ознакомились с нововведениями в законодательной базе в области охраны труда, с медицинским обеспечением (широкий охват темы медосмотров работников), а также с обеспечением средствами индивидуальной защиты. Причем каждая следующая тема открывается после полного изучения предыдущей, завершенного экзаменом».

Д.Н. Шевцова отмечает, что применяемые интерактивные технологии позволяют погрузиться в цифровое пространство и пройти по производственным объектам и бытовым помещениям в виртуальной реальности, где по разработанным чек-листам можно обучиться проведению профсоюзного контроля на практике.

Кстати, прежде обучение уполномоченных в ППО «Газпром трансгаз Югорск профсоюз» проходило очно в течение трех дней – выездное либо с приглашением экспертов или преподавателей. Безусловным плюсом такого формата было живое общение с педагогами. Но усвоить на 100 % полученную всего за три дня информацию было непросто. Теперь же на дистанционное изучение лекций (каждая длится до полутора часов) и тематической документации отводится гораздо больше времени, по факту – до конца обучающего курса. Причем, как отмечают наши обучающиеся, материал изложен доступно и понятно, что минимизирует необходимость живого общения (вопросов практически не возникает), к тому же доступен он будет и после окончания обучения.

В том числе дается 100-процентная гарантия прохождения проверки полученных знаний, а также по окончании выдаются необходимые сертификаты и диплом о профессиональной переподготовке в области охраны труда.

Стоит отметить, что проходить обучение сотрудники могут не только для повышения уровня своих знаний и навыков, но и для дальнейшего преподавательского опыта, чтобы иметь возможность передавать полезные знания коллегам на рабочих местах.

Обучение на данной платформе планируется использовать как инструмент поощрения уполномоченных по охране труда, добросовестно выполняющих свои обязанности.

БЕЗОПАСНЫЙ МИР – ДЕТЯМ

«Я за безопасность» – так называется увлекательная игра, обучающая школьников вопросам комфортной жизни без угрозы здоровью. Разработанная Первичной профсоюзной организацией «Газпром трансгаз Югорск профсоюз» совместно с отделом охраны труда Общества игра рассчитана на ребят разных возрастных групп: от 7 до 11-12 лет, от 12 до 15 лет и от 15 до 18 лет и представляет собой командные состязания (в команде от 3 до 6 человек), состоящие из разнообразных заданий: обучения, ребусов, квестов с поиском опасностей, оказания первой доврачебной помощи.

И, конечно, раз речь идет о безопасности, не обошлось без приобщения к здоровому образу жизни – физкультминутка поднимет ребятам настроение и укрепит командный дух в процессе игры.

По словам технического инспектора труда Романа Жукова, подобное игровое мероприятие может быть проведено как в рамках празднования Всемирного дня охраны труда, так и в период школьных каникул (в том числе на базе детских летних лагерей), а также в течение уроков безопасности в подшефных школах в регионах присутствия предприятия.

«В качестве ведущих рекомендуется привлекать представителей молодежных комитетов и медицинских работников филиалов Общества, а также уполномоченных по охране труда профсоюзной организации. Это специалисты, которые, обладая необходимыми знаниями и опытом, могут грамотно ответить на возникающие у ребят вопросы, компетентно ориентируют подрастающее поколение на безопасность», – комментирует Роман Дмитриевич.

Вот базовые знания, раскрывающие ребятам секреты безопасной окружающей среды в ходе игры: «Безопасный дом» (правила поведения дома), «Безопасный город» (правила поведения на улице), «Светофор» (правила дорожного движения), «Берегись огня» (правила пожарной безопасности), «Айболит» (правила оказания первой доврачебной помощи) – специалисты профсоюзной организации постарались учесть те сферы человеческой жизни, которые могут таить в себе угрозу здоровью детей.

Кстати, игра подразумевает информирование и обучение, но также предоставляет приятный и полезный профориентационный бонус от газовиков: в ходе проведения можно не только неформально общаться, но и обмениваться опытом в рамках производственной тематики.

Материалы страницы подготовила Анастасия ИСАКОВА

Начальник КСК «НОРД»

АЛЕКСЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ ЕЛИСЕЕВ

– Какой момент 2022 года заставляет Вас гордиться больше всего?

– 2022 год для нашего филиала был очень насыщенным, продуктивным и, самое главное, успешным. В очередной раз мы показали и доказали, что можем добиваться самых высоких результатов в культурно-досуговой и спортивно-массовой деятельности, имея такой замечательный, высокопрофессиональный коллектив единомышленников.

За год более 700 мероприятий различного уровня, развлекательных программ, фестивалей, турниров, соревнований, спектаклей, социальных и патриотических акций. А будущее мы готовим уже сейчас. Наших потомков мы учим, воспитываем, развиваем. И физически, и духовно. В творческих коллективах, кружках, клубах по интересам, спортивных секциях, группах регулярно занимаются более 1500 югорских мальчишек и девчонок. И пусть не все станут великими артистами или заслуженными спортсменами, главное – вырастут гармонично развитыми людьми с активной жизненной позицией!

Все достижения нашего филиала – общие достижения нашего большого коллектива Общества «Газпром трансгаз Югорск». А это – 1 место в 13 летней спартакиаде ПАО «Газпром» (г. Санкт-Петербург). Успешное выступление творческой делегации Общества в зональном туре корпоративного Фестиваля ПАО «Газпром» «Факел» (г. Уфа): 3 первых места, 3 вторых места, 4 третьих места. А также большие и малые победы в творческих конкурсах и спортивных турнирах окружного, российского, международного уровней.

Особая гордость ООО «Газпром трансгаз Югорск» – мини-футбольный клуб «Газпром-Югра»: 1 место в чемпионате России по мини-футболу среди команд клубов Суперлиги 2021-2022 гг., 2 место в финале Кубка России по мини-футболу сезона 2021-2022 гг., Суперкубок России по мини-футболу сезона 2021-2022 гг.

– Если бы Вам надо было охарактеризовать следующий год в нескольких словах, каким бы он был?

– Поскольку мы стоим на страже эмоционального здоровья, физической бодрости и хорошего настроения работников нашего Общества, активно занимаемся воспитанием подрастающего поколения, нам некогда расслабляться – покой только снится. Поэтому в следующий год мы смотрим с оптимизмом, надеждой и уверенностью, что все наши новые, еще более грандиозные планы и идеи претворятся в жизнь.

МИНИ-ФУТБОЛ. ЧЕМПИОНАТ РОССИИ

МФК «ГАЗПРОМ-ЮГРА»: ИТОГИ ДЕКАБРЬСКИХ ВСТРЕЧ

В декабре состоялись матчи 6 - 9 туров Суперлиги по мини-футболу.

В шестом туре (3 и 4 декабря) МФК «Синара» (г. Екатеринбург) и МФК «Газпром-Югра» дважды сыграли вничью со счетом 3:3.

В противостоянии с «Норильским никелем» (игры прошли в Норильске 9-10 декабря) югорчане уступили в первом матче (4:2). Во втором команды сыграли вничью (4:4).

17-18 декабря на домашней площадке в Югорске МФК «Газпром-Югра» принимал клуб КПРФ. Первый матч окончился ничьей (3:3), второй – победой гостей (1:8).

22 и 23 декабря в Югорске прошли игры 9 тура. МФК «Газпром-Югра» встретился с питерским «Кристаллом». Результаты: первая игра - ничья (3:3), во второй победу одержали югорчане (5:0).

По итогам сыгранных матчей МФК «Газпром-Югра» занимает пятое место в турнирной таблице. Следующие игры команда проведет 14-15 января в Люберцах, соперником «Газпром-Югры» в 10 туре выступит мини-футбольный клуб «Сибиряк» (г. Новосибирск).

По инф. superliga.rfs.ru

КУЛЬТУРА

НОВЫЙ ВЗГЛЯД НА СТАРЫЙ СЮЖЕТ

Мы привыкаем смотреть на жизнь с определенных позиций – будь то реальная жизнь или вымышленная. Что всплывает в памяти при упоминании романа «Анна Каренина» Льва Толстого? Несчастливый мезальянс, семейные интриги, пересекающие жизненный путь главной героини парой рельс. Сложно вспомнить, чтобы на стандартный вопрос школьного учителя «что хотел сказать автор?» кто-то углубился в психологическую драму мужа Анны – Алексея. Театральная постановка режиссера Льва Иванова «Каренин А.», снискавшая успех у югорских зрителей, способна изменить привычный взгляд на устоявшийся канон восприятия этого литературного произведения.

В центре действа на сцене, конечно, фигура самого Каренина. Это похоже на рассказ известной истории от другого лица – с другими акцентами, с другим эмоциональным фоном, с другим смыслом. Это не «старый муж», это человек, проживающий свой личный локальный апокалипсис, лишенный стабильности, чести, любви – всего, что составляет хрупкую гармонию комфортного мира. Это история о вечных семейных ценностях, которые кажутся такими незыблемыми до того момента, пока кто-то из супругов не рушит все своим эгоистичным «больше не люблю».

Актерский состав отлично знаком зрителям Театрального центра «Норд» Общества «Газпром трансгаз Югорск»: Александр, Анастасия и Илья Фучило, Ольга Дюдикова, Игорь Сватаненко. Но роли (впрочем, как это всегда бывает) совершенно их преобразили. Это другие лица, другие эпоха и реальность, в результате – абсолютное погружение в атмосферу событий. «Спектакль «Каренин А.» – моя любимая постановка, мне нравится ее трагичность, нравится играть серьезные роли», – комментирует юный Илья, воспитанник детской театральной студии в ТЦ.

Югорская сцена уже привыкла к удивительным методам выражения всей гаммы чувств героев. В этот раз дым и пенный снег в светомузыке железнодорожных семафоров эффектно передавали спектр переживаний и душевных терзаний Алексея Каренина.

Минимализм декораций выгодно подчеркивал стремление режиссера максимально сконцентрировать внимание зрителей именно на духовной составляющей. Здесь декорациями были гнев, ревность, отчаяние, надежда... Будто зависшие в пространстве и времени движения и реплики являли собой стильный арт-хаус, свойственный в том числе и кинокартинам, – особый уникальный прием-интерактив, позволяющий зрителям вместе с героем додумать мысль, понять незавершенность действия, душевного порыва. И над всем этим – как образ демиурга судеб человеческих – Лев Толстой. Это еще один герой, которому в спектакле выпало стать «Устами истины».

Пытливый взгляд режиссера уловил сходство портрета русского классика с легендарной античной мраморной плитой, установленной в Риме и изображающей голову божества Тритона с отверстием во рту. Это и есть «Уста истины». По преданию, лжец, поместивший руку в отверстие рта, лишится руки.

Так, на сцене ТЦ «Норд» в спектакле появляется своя Пьяцца Бокка-делла-Верита, только в виде изображения Л.Н. Толстого. Периодически герои проверяют себя и искренность своих чувств таким образом, вкладывая ладони в «уста истины». И «творец» являет себя: голос писателя в монологе, записанном на фонограф в начале 1908 г., отрешенно и правдиво будто бы отвечает на жизненные вопросы, волнующие героев.

Кстати, театралам Югорска режиссер Лев Иванов знаком и по другим спектаклям, в том числе и полюбившейся постановке «Любовные письма».

Анастасия ИСАКОВА, фото автора

КАК ГАЗОВИКИ ВСТРЕЧАЛИ НОВЫЙ ГОД

Проект «Читай дома»
Магистрали судеб. Том II
Люди для компании

Встреча Нового года – это добрая традиция, которая всегда приносит в каждый дом тепло, уют и веру в чудеса! Одной большой семьей газовики встречали год грядущий в трассовых поселках, свидетельством этому служат фотографии прошлых лет и рассказы из книги «Магистрали судеб»!

Выступление ВИА в кафе «Отдых». 1979 год

ЮРИЙ ПОДВИГИН:

«В магазин перед праздниками выкидывали продукты. Местный магазинчик-вагончик окрестили «рейхстагом», поскольку в такие дни «взять» его было очень трудно: очередь огромная. Перед Новым годом завезли шампанское, вариантов не было – пришлось пробиваться».

СЛАВИК АВАКЯН:

«Помню случай, как впервые зимой заблудился в лесу. Перед Новым годом пошел в лес за елочкой. Окрестности в то время знал плохо, но считал, что шум от компрессорной – надежный ориентир. Пока выбирал, заблудился – в мороз эхо играло со мной в прятки… потратил 3 часа, замерз, но все же принес домой праздник».

Поздравление с Новым годом от профсоюза

ВЛАДИМИР ВЛАСЕНКО:

«Вспоминается один новогодний праздник в Белом Яре, когда к нам в гости пришли несколько семейных пар со своими фирменными блюдами. Но было в них одно общее – утка, ставшая в тот год издержкой северного завоза продуктов. В другие годы бывало всякое мясо… но в этот – одна утятина».

31 декабря 1977 года я устанавливал антенну на крыше пятиэтажки, и мы слегка все-таки узнавали артистов на снежном экране телевизора.

Пелым тонул в мягком снегопаде, и мощный монотонный гул турбин с компрессорной станции доносился глуше. В новогоднюю ночь особенно приятно прогуляться вдвоем в «музыкальном» сопровождении агрегатов, которое похоже на волнительное биение двух любящих сердец».

Новогодний праздник в клубе. 1986 год

ЛЮДМИЛА МОСИНЕЦ:

«Мы старались организовать досуг – пойти-то было некуда. Накрывали столы, устраивали танцы, приглашали Юрия Ухова, у него в поселке была лучшая коллекция музыкальных записей. Все праздники отмечали с семьями».

Новогодняя встреча коллектива

ДЕТСКИЕ МЕЧТЫ ОБЯЗАТЕЛЬНО ДОЛЖНЫ ИСПОЛНЯТЬСЯ

В известном детском стихотворении Агнии Барто новогодняя елка зажигается как по волшебству. Так же – как по волшебству – югорские газовики дарят праздник детям, которые в нем особенно нуждаются.

В преддверии Нового года мальчишки и девчонки, проживающие в регионе деятельности компании – Ямало-Ненецком, Ханты-Мансийском автономных округах, Свердловской области – в ожидании чуда пишут сотни писем Деду Морозу. А неравнодушные к детским мечтам сотрудники «Газпром трансгаз Югорска» традиционно помогают главному новогоднему волшебнику исполнять заветные желания детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Ведь у каждого ребенка есть мечта, которая обязательно должна сбыться под Новый год. Чудо для детей очень важно и нужно. Так, благодаря помощникам Деда Мороза вера в чудо у детей никогда не пропадет.

Детские письма-желания распределяются в филиалах компании между коллективами отделов и служб. В этом году подарки, о которых мечтали, получат 1440 детей из малообеспеченных семей, воспитанники реабилитационных центров и детских домов. В трассовых городах и поселках в предновогодние дни проходят концертно-игровые программы, новогодние утренники и вручение подарков, организованные цеховыми профсоюзными организациями и молодежными комитетами филиалов.

Присоединившись в 2016 году к благотворительной акции «Новогоднее дерево желаний», югорские газовики ежегодно стараются в точности исполнить все детские мечты. За это время они уже вручили более девяти тысяч подарков. Коллектив предприятия рад, что может воплотить в жизнь заветные мечты детей. Однако главными подарками являются именно внимание и тепло, которыми наши коллеги делятся с детьми.

Александр МАКАРОВ

УПРАВЛЕНИЕ СВЯЗИ

Мечты учеников югорской школы № 6 и воспитанников дошкольных групп детского сада «Светлячок» исполнили шефы из Управления связи газотранспортной компании. Получив письма от детей, работники филиала постарались в точности исполнить их желания. По их словам, в этом году в своих письмах дети просили у Деда Мороза в основном игрушки: самыми популярными были конструкторы, настольные игры и куклы.

КРАСНОТУРЬИНСКОЕ ЛПУМГ

Одними из первых в благотворительной акции приняли участие работники Краснотурьинского ЛПУМГ, участие в благотворительной акции для них уже стало доброй традицией. В этот раз они пригласили 25 детей из комплексного центра социального обслуживания населения города Краснотурьинска в резиденцию Деда Мороза. Там ребята участвовали в игровой программе, танцевали и рассказывали дедушке стихи. Все подарки газовиков оправдали пожелания ребят, чему дети очень рады!

КСК «НОРД»

Дети, пришедшие на праздничные представления в Театральный центр «Норд», забывали обо всем на свете, когда вместе со Снегурочкой отправлялись в волшебное путешествие на поиски Деда Мороза. Сотрудники КСК устроили новогодние театрализованные представления для маленьких зрителей из реабилитационного центра для детей с ограниченными возможностями «Солнышко» и воспитанников православной гимназии преподобного Сергия Радонежского.

НИЖНЕТУРИНСКОЕ ЛПУМГ

Настоящий праздник воспитанникам подшефных социально-реабилитационных центров, а также детям мобилизованных устроили сотрудники Нижнетуринского ЛПУМГ. Они приобрели и вместе с Дедушкой Морозом на новогодней елке подарили мальчишкам и девчонкам подарки, о которых они мечтали. Встреча с детьми была очень теплой и интересной, каждого ребенка газовики одарили любовью и душевным теплом.

Газета «Транспорт газа». Учредитель, издатель - Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск»
(628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Югорск, ул. Мира д.15)
Адрес редакции: 628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Югорск, ул. Мира д.15, Блок «Г», к. 401.
Главный редактор И.В. Цуприков. Тел. 2-24-61, 2-20-61, 2-20-63. Факс 2-29-59. E-mail: IV.Cuprikov@ttg.gazprom.ru, SN.Gorev@ttg.gazprom.ru, AV.Makarov@ttg.gazprom.ru, AE.Isakova@ttg.gazprom.ru.
Время подписания номера в печать по графику 11.00 30.12.2022 г. фактически 11.00 30.12.2022 г. Отпечатано в ООО «ФОРТ ДИАЛОГ-Исеть», г. Екатеринбург, ул. Декабристов, 75.
Заказ № 2230965. Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу 28.09.2012 г. Регистрационный номер ПИ №ТУ72-00710.
Газета выходит с 1989 года. Наш адрес в интернете: www.yugorsk-tr.gazprom.ru.
6+